

COMUNICADO ECV/IT 2/2018

DIVULGA A RELAÇÃO DE DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEMESTRE LETIVO DE 2018, DO CURSO DE ENGENHARIA CIVIL DO CAMPUS ITATIBA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF.

O Coordenador do Curso de Engenharia Civil, Campus Itatiba, da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, baixa o seguinte

COMUNICADO

Considerando:

- o término do período para rematrículas em 5 de julho de 2018;
- o período de Plano de Estudos de 16 a 18 de julho de 2018;
- o período de Alteração de Plano de Estudos de 30 de julho a 8 de agosto de 2018;
- a prioridade do número de vagas das disciplinas dos cursos de oferta.

Art.1º Ficam estabelecidas, no quadro em anexo I, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia Civil, a serem ofertadas na Modalidade Presencial em outros cursos de graduação da USF no 2º semestre de 2018.

Art. 2º Ficam estabelecidas, no quadro em anexo II, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia Civil, a serem ofertadas na Modalidade a Distância em outros cursos de graduação da USF no 2º semestre de 2018.

Parágrafo único. Recomenda-se a todos os alunos que na escolha das disciplinas deem preferência às regulares e específicas do próprio curso na inserção do plano de estudos, visando flexibilizar a escolha das disciplinas optativas.

Art. 3º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Itatiba, 26 de junho de 2018.

Prof. Paulo Eduardo Silveira
Coordenador do Curso de Engenharia Civil – Itatiba

ANEXO I

DISCIPLINAS PRESENCIAIS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEM/2018 CURSO DE ENGENHARIA CIVIL – CAMPUS ITATIBA

DIA DA SEMANA	DISCIPLINA	CURSO DE ORIGEM	CARGA HORÁRIA
Quarta-feira	GR02859 - Desenvolvimento do Capital Intelectual	Ciências Contábeis	72 h
Quinta-feira	GR02238 - Tributação e Tutela das Relações Trabalhistas	Administração	72 h
Sexta-feira	GR02646 - Economia e Livre Concorrência	Direito	72 h
Terça-feira	GR02862 - Gestão da Relação do Trabalho	Administração	72 h
Segunda-feira	GR02862 - Gestão da Relação do Trabalho	Ciências Contábeis	72 h

DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL INTELECTUAL - 72.0 h

EMENTA: Mudanças pessoais e organizacionais. Motivação, liderança, grupos e equipes, relacionamento interpessoal, comunicação, criatividade, aprendizagem organizacional, qualidade de vida, inteligência emocional. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Administração de Conflitos. Tomada de Decisão. Formação e desenvolvimento de Equipes. Autodesenvolvimento. Planejamento de Carreira. Empregabilidade. Ferramentas de Gestão de Pessoas. Conceito de competências e desenvolvimento de competência.

OBJETIVO: Identificar a importância da administração de Recursos Humanos no setor produtivo e de serviços bem como a visão e as estratégias utilizadas pelas empresas nessa área. Aplicar o conceito de liderança, base de autoridade, tipos e modelos adequados a cada situação. Empregar no trabalho em equipe, a liderança orientada para tarefas e pessoas. Identificar a postura do líder contemporâneo.

TRIBUTAÇÃO E TUTELA DAS RELAÇÕES TRABALHISTAS - 72.0 h

EMENTA: Direito tributário. Sistema tributário nacional. Princípios e Competência tributários. Imunidades. Incidência. Isenção. Obrigação tributária. Administração tributária. Processo Administrativo tributário. Elementos do Contrato de Trabalho. Direitos básicos do trabalhador. Sindicalismo e Sindicatos. Encargos Sociais. Estrutura e desenvolvimento da audiência trabalhista.

OBJETIVO: Apresentar os principais aspectos do Direito Tributário aplicados à gestão e organizacionais e de pessoas. Oferecer subsídios para o entendimento e contratos e encargos relacionados à atividade empresarial.

ECONOMIA E LIVRE CONCORRÊNCIA - 72.0 h

EMENTA: Conceito de concorrência. Princípios constitucionais da concorrência. Concentração empresarial. Lei antitruste. CADE: criação, natureza jurídica, composição, competência, pareceres do CADE. Fundamentos da economia. Juros. Moeda. Relação da economia com o Direito.

OBJETIVO: Transmitir ao discente os conceitos jurídicos e econômicos atrelados à atividade econômica, bem como as técnicas necessárias para análise e compreensão dos fenômenos concorrenciais, bem como propiciar a compreensão da legislação de defesa da concorrência.

GESTÃO DA RELAÇÃO DO TRABALHO - 72.0 h

EMENTA: Políticas de gestão de pessoas. Subsistemas de Recursos humanos (Provisão - Aplicação - Manutenção - Desenvolvimento - Monitoração) e suas respectivas ferramentas técnicas. Gestão de cargos, remuneração e carreira. Qualidade de vida, higiene e segurança no trabalho. Gestão estratégica de recursos humanos. Cultura e clima organizacional, endomarketing e motivação. Gestão de equipes e Empowerment. Responsabilidade social. Negociação trabalhista. Elementos e cálculos de folha de pagamento. Inteligência de gestão de pessoas. Gestão de competências. Gestão do conhecimento.

OBJETIVO: Oportunizar ao aluno planejar os recursos humanos e as políticas e técnicas de gestão de pessoas, entender e calcular benefícios, direitos e processos trabalhistas.

ANEXO II

DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEM/2018 MODALIDADE A DISTÂNCIA CURSO DE ENGENHARIA CIVIL – CAMPUS ITATIBA

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
ED00063 - Administração Financeira	72 h
ED00068 - Negócios Internacionais	72 h
ED00069 - Desenvolvimento Pessoal e Profissional	72 h
ED00075 - Administração de Marketing I	72 h
ED00089 - Economia Brasileira	72 h

ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA – 72 h

A Gestão financeira empresarial. O papel da administração financeira. Classificação das empresas no sistema econômico. Formas básicas de organização empresarial. Dinâmica das decisões financeiras no Brasil. Abordagem gerencial contábil. A estrutura das principais demonstrações. Indicadores de natureza econômico-financeira. Abordagem gerencial do capital de giro. A necessidade de financiamento do capital de giro e saldo de tesouraria. Efeito tesoura. Gestão financeira de curto prazo. Funções de tesouraria e respectivas atividades. Administração do disponível. Administração dos valores a receber. Administração dos estoques. Gestão do fluxo de caixa. Gestão financeira de Longo prazo. Investimento de capital. Técnicas de análise de projetos de investimentos em ativos fixos. Gestão de lucratividade e do risco. Risco operacional e financeiro. Análise do ponto de equilíbrio. Relação custo/volume/lucro. Grau de alavancagem operacional. Política de financiamento empresarial. Estrutura de Capital. Teoria do custo de capital. Alavancagem financeira. Fontes de recursos. Fontes de financiamentos.

NEGÓCIOS INTERNACIONAIS – 72 h

Cenários do comércio internacional. Aspectos institucionais do comércio internacional. Geopolítica. Política comercial. Aspectos operacionais do comércio exterior. Finanças internacionais.

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL – 72 h

Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: coaching de carreira, network, marketing pessoal, etiqueta, etiqueta profissional.

ADMINISTRAÇÃO DE MARKETING I – 72 h

Introdução e Conceitos Gerais; Oportunidades de mercado; Ambiente de marketing; Segmentação de mercado; Mercados consumidores e Organizacionais; Valor e satisfação; Abordagem sistêmica; Brand Equity, Posicionamento e Marketing para o século XXI.

ECONOMIA BRASILEIRA – 72 h

Choque Externo, Crise da Dívida Externa e os Impactos Internos: Choque do petróleo e dos juros de 1979, Recessão entre 1981-83, Acordos com o FMI, Recuperação de 1984, Propostas de choque heterodoxo e de moeda indexada, Planos de estabilização heterodoxos (Cruzado, Bresser e Verão), Crise do modelo de desenvolvimento. Inserção Competitiva e Estabilização Monetária: Abertura comercial, Recessão entre 1990-92, Reestruturação industrial, Plano Real (ajuste fiscal, URV e nova moeda).