

COMUNICADO EQM/IT 1/2018

DIVULGA A RELAÇÃO DE DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEMESTRE LETIVO DE 2018, DO CURSO DE ENGENHARIA QUÍMICA DO CAMPUS ITATIBA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF.

A Coordenadora do Curso de Engenharia Química, Campus Itatiba, da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, baixa o seguinte

COMUNICADO

Considerando:

- o término do período para rematrículas em 5 de julho de 2018;
- o período de Plano de Estudos de 16 a 18 de julho de 2018;
- o período de Alteração de Plano de Estudos de 30 de julho a 8 de agosto de 2018;
- a prioridade do número de vagas das disciplinas dos cursos de oferta.

Art. 1º Fica estabelecida a disciplina optativa OP0224 – Desenvolvimento de Processos Industriais para o curso de Engenharia Química, prioritariamente aos alunos do 10º semestre, a ser ofertada na Modalidade Presencial, às quintas-feiras.

Parágrafo único. O Núcleo de Registro e Controle Acadêmico (NRCA) fará a matrícula dos alunos do 10º semestre na disciplina indicada.

Art. 2º O aluno que desejar cursar a disciplina GR02431 – Optativa I ou a GR02432 – Optativa II, do 3º e 9º semestres, respectivamente, deverá requerer, via protocolo online, ao Coordenador do Curso para parecer.

Art. 3º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Itatiba, 26 de junho de 2018.

Profa. Dra. Silmara Neves
Coordenadora do Curso de Engenharia Química – Campus Itatiba

ANEXO I

**DISCIPLINAS PRESENCIAIS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEM/2018
CURSO DE ENGENHARIA QUÍMICA
CAMPUS ITATIBA**

DIA DA SEMANA	DISCIPLINA	CURSO DE ORIGEM	CARGA HORÁRIA
Segunda-feira	GR02202 – Custos Empresariais	Administração	72 h
Terça-feira	OP0219 – Fundamentos Lean Manufacturing	Engenharia Mecânica	72 h
Terça-feira	GR02862 – Gestão da Relação do Trabalho	Administração	72 h
Quinta-feira	GR02238 – Tributação e Tutela das Relações Trabalhistas	Administração	72 h
Sexta-feira	GR02382 – Fabricação auxiliada por Computador	Engenharia Mecânica	72 h
Sexta-feira	GR02646 – Economia e Livre Concorrência	Direito	72 h

CUSTOS EMPRESARIAIS | 72.0 h

EMENTA: Introdução à análise de custos. Sistema de custeio. Metodologias de custeio. Custos para decisão. Relação custo/volume/lucro. Custo padrão.

OBJETIVO: Proporcionar conhecimentos para a determinação dos custos de produtos e serviços, bem como desenvolver a análise crítica sobre a rentabilidade e preço de venda relativo a produtos e serviços. Utilizar a Análise de Custos como instrumento de apoio para a tomada de decisões.

FUNDAMENTOS LEAN MANUFACTURING | 72.0 h

EMENTA: Histórico da Produção Enxuta. Categorias de Desperdícios. Mapeamento de Fluxo de Valor. Takt Time. Kaizens. SMED – Single Minute Exchange of Dies. Células de Fabricação. Indicadores Lean. Lean Aplicado a Processos Administrativos. Rotina da Melhoria Contínua. Interface Lean, Seis Sigmas e Ferramentas da Qualidade. Lean Manufacturing e a Indústria 4.0. Gestão da mudança para a cultura Lean. Liderança em Lean Manufacturing. Simulação Lean.

OBJETIVO: Capacitar o aluno a realizar melhorias em processos através do lean manufacturing, ampliando sua capacidade de enxergar, quantificar e eliminar desperdícios e tornando-o apto a ser um gestor de mudanças.

GESTÃO DA RELAÇÃO DO TRABALHO | 72.0 h

EMENTA: Políticas de gestão de pessoas. Subsistemas de Recursos humanos (Provisão - Aplicação - Manutenção - Desenvolvimento - Monitoração) e suas respectivas ferramentas técnicas. Gestão de cargos, remuneração e carreira. Qualidade de vida, higiene e segurança no trabalho. Gestão estratégica de recursos humanos. Cultura e clima organizacional, endomarketing e motivação. Gestão de equipes e *Empowerment*. Responsabilidade social. Negociação trabalhista. Elementos e cálculos de folha de pagamento. Inteligência de gestão de pessoas. Gestão de competências. Gestão do conhecimento.

OBJETIVO: Oportunizar ao aluno planejar os recursos humanos e as políticas e técnicas de gestão de pessoas, entender e calcular benefícios, direitos e processos trabalhistas.

TRIBUTAÇÃO E TUTELA DAS RELAÇÕES TRABALHISTAS | 72.0 h

EMENTA: Direito tributário. Sistema tributário nacional. Princípios e Competência tributários. Imunidades. Incidência. Isenção. Obrigação tributária. Administração tributária. Processo Administrativo tributário. Elementos do Contrato de Trabalho. Direitos básicos do trabalhador. Sindicalismo e Sindicatos. Encargos Sociais. Estrutura e desenvolvimento da audiência trabalhista.

OBJETIVO: Apresentar os principais aspectos do Direito Tributário aplicados à gestão e organizacionais e de pessoas. Oferecer subsídios para o entendimento e contratos e encargos relacionados à atividade empresarial.

FABRICAÇÃO AUXILIADA POR COMPUTADOR | 72.0 h

EMENTA: Estratégias de usinagem. Definição de parâmetros de usinagem. Operação e programação de sistemas CNC. Geração de trajetórias de ferramentas. Integração CAD / CAM.

OBJETIVO: Descrever os diversos processos de manufatura auxiliados por computador. Fazer com que o estudante entre em contato com a programação de máquinas ferramenta de controle numérico computadorizado através de interface homem-máquina e através de tecnologia CAM. Integrar as tecnologias CAD e CAM.

ECONOMIA E LIVRE CONCORRÊNCIA | 72.0 h

EMENTA: Conceito de concorrência. Princípios constitucionais da concorrência. Concentração empresarial. Lei antitruste. CADE: criação, natureza jurídica, composição, competência, pareceres do CADE. Fundamentos da economia. Juros. Moeda. Relação da economia com o Direito.

OBJETIVO: Transmitir ao discente os conceitos jurídicos e econômicos atrelados à atividade econômica, bem como as técnicas necessárias para análise e compreensão dos fenômenos concorrenciais, bem como propiciar a compreensão da legislação de defesa da concorrência.

ANEXO II

DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEM/2018 MODALIDADE A DISTÂNCIA CURSO DE ENGENHARIA QUÍMICA CAMPUS ITATIBA

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
ED00063 – ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA	72 h
ED00068 – NEGÓCIOS INTERNACIONAIS	72 h
ED00069 – DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL	72 h

ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA | 72 h

A Gestão financeira empresarial. O papel da administração financeira. Classificação das empresas no sistema econômico. Formas básicas de organização empresarial. Dinâmica das decisões financeiras no Brasil. Abordagem gerencial contábil. A estrutura das principais demonstrações. Indicadores de natureza econômico-financeira. Abordagem gerencial do capital de giro. A necessidade de financiamento do capital de giro e saldo de tesouraria. Efeito tesoura. Gestão financeira de curto prazo. Funções de tesouraria e respectivas atividades. Administração do disponível. Administração dos valores a receber. Administração dos estoques. Gestão do fluxo de caixa. Gestão financeira de Longo prazo. Investimento de capital. Técnicas de análise de projetos de investimentos em ativos fixos. Gestão de lucratividade e do risco. Risco operacional e financeiro. Análise do ponto de equilíbrio. Relação custo/volume/lucro. Grau de alavancagem operacional. Política de financiamento empresarial. Estrutura de Capital. Teoria do custo de capital. Alavancagem financeira. Fontes de recursos. Fontes de financiamentos.

NEGÓCIOS INTERNACIONAIS | 72 h

Cenários do comércio internacional. Aspectos institucionais do comércio internacional. Geopolítica. Política comercial. Aspectos operacionais do comércio exterior. Finanças internacionais.

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL | 72 h

Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: *coaching* de carreira, network, marketing pessoal, n-etiqueta, etiqueta profissional.