

**COMUNICADO EPD/CP 2/2018**

**DIVULGA A RELAÇÃO DE DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 1º SEMESTRE LETIVO DE 2019 DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO DO CÂMPUS CAMPINAS DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF.**

O Coordenador do Curso de Engenharia de Produção, Câmpus Campinas, da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, baixa o seguinte

**COMUNICADO**

Considerando:

- o término do período para matrículas subsequentes em 7 de janeiro de 2019;
- o período de Validação do Plano de Estudos pelo Estudante de 14 a 16 de janeiro de 2019;
- o período de Ajuste do Plano de Estudos pelo Estudante de 4 a 10 de fevereiro de 2019;
- a prioridade do número de vagas das disciplinas dos cursos de oferta.

**Art. 1º** Fica estabelecida a disciplina optativa OP0239 – Simulação de Sistemas de Produção para o curso de Engenharia de Produção, prioritariamente aos alunos do 7º semestre, a ser ofertada na Modalidade Presencial, às terças-feiras

**§ 1º** O Núcleo de Registro e Controle Acadêmico (NRCA) fará a matrícula dos alunos do 7º semestre.

**§ 2º** Ficam estabelecidas, no quadro Anexo I, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia de Produção a serem ofertadas na Modalidade Presencial em outros cursos de graduação da USF no 1º semestre de 2019.

**§ 3º** Ficam estabelecidas, no quadro Anexo II, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia de Produção a serem ofertadas na Modalidade a Distância em outros cursos de graduação da USF no 1º semestre de 2019.

**§ 4º** Recomenda-se a todos os alunos que, na escolha das disciplinas, deem preferência às regulares e específicas do próprio curso para inserção do plano de estudos, visando flexibilizar a escolha das disciplinas optativas.

**Art. 2º** Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Campinas, 21 de dezembro de 2018.

*Prof. Mário Antônio Monteiro*  
**Coordenador do Curso de Engenharia de Produção – Campinas**

Anexo ao Comunicado EPD/CP 2/2018

### **SIMULAÇÃO DE SISTEMAS DE PRODUÇÃO | 72.0 h**

**EMENTA:** Simulação de Sistemas. Técnicas para desenvolvimento de ferramentas de modelagem e simulação. Ambiente para modelagem e simulação discreta de sistemas. Emprego de software para modelagem e simulação de sistemas. Projeto e planejamento de experimentos de simulação. Verificação e validação de modelos. Técnicas estatísticas para análise de dados e de resultados de modelos de simulação. Estudo de caso: simulação de um estudo de manufatura.

**OBJETIVO:** Desenvolver no aluno uma compreensão intuitiva da ferramenta de simulação de processos produtivos, proporcionando-lhe ao mesmo tempo treino na resolução de exercício. Com esta disciplina procura-se transmitir aos alunos os fundamentos de modelagem, simulação e otimização de processos produtivos, fornecendo-lhes as ferramentas necessárias para poderem aprofundar o conhecimento nesta área.

## ANEXO I

### DISCIPLINAS PRESENCIAIS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 1º SEM/2019 CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO CÂMPUS CAMPINAS

DIA DA SEMANA	DISCIPLINA	CURSO DE ORIGEM	CARGA HORÁRIA
Terça-feira	GR02621 – Direito Empresarial – Teoria da Empresa e das Relações Corporativas	Direito	72h
Quarta-feira	OP0239 – Simulação de Sistemas de Produção	Engenharia de Produção	72 h
Quarta-feira	GR02471 – Tecnologia Mecânica	Engenharia Química/Mecânica	72 h
Quarta-feira	GR02207 – Economia e Conjuntura Nacional	Administração	72 h
Quinta-feira	GR02630 – Direito do Trabalho – Relações Trabalhistas	Direito	72h
Sexta-feira	GR02382 – Fabricação Auxiliada por Computador	Engenharia Mecânica	72 h
Sexta-feira	GR02454 – Recursos Hídricos e Gestão de Bacias	Engenharia Civil	72h

#### **DIREITO EMPRESARIAL – TEORIA DA EMPRESA E DAS RELAÇÕES CORPORATIVAS | 72.0 h**

**EMENTA:** Teoria da empresa: O empresário, estabelecimento, livros empresariais, nome empresarial, propriedade industrial. Grupos societários: fusão, transformação, cisão, extinção, joint venture, off shore, parcerias empresariais. Direito societário: natureza jurídica, cláusulas essenciais e não essenciais. Sociedades não personificadas: simples e em comum; sociedades personificadas: em nome coletivo, em comandita, limitada, anônima. Empresa individual de responsabilidade limitada.

**OBJETIVOS:** Proporcionar a compreensão do instituto empresa sob o prisma jurídico e todos os desdobramentos na forma de sua abordagem. Ministrará ao discente o conhecimento teórico da doutrina, legislação e jurisprudência, propiciando a aplicação prática dos conhecimentos e da técnica jurídica no âmbito econômico empresarial, relacionados tanto ao empresário individual como à sociedade empresária. Propiciar um estudo do empresário individual e das diversas modalidades de sociedades empresárias, com base na teoria da empresa adotada pelo Código Civil Brasileiro.

#### **SIMULAÇÃO DE SISTEMAS DE PRODUÇÃO | 72.0 h**

**EMENTA:** Simulação de Sistemas. Técnicas para desenvolvimento de ferramentas de modelagem e simulação. Ambiente para modelagem e simulação discreta de sistemas. Emprego de software para modelagem e simulação de sistemas. Projeto e planejamento de experimentos de simulação. Verificação e validação de modelos. Técnicas estatísticas para análise de dados e de resultados de modelos de simulação. Estudo de caso: simulação de um estudo de manufatura.

**OBJETIVOS:** Desenvolver no aluno uma compreensão intuitiva da ferramenta de simulação de processos produtivos, proporcionando-lhe ao mesmo tempo treino na resolução de exercício. Com esta disciplina procura-se transmitir aos alunos os fundamentos de modelagem, simulação e otimização de processos produtivos, fornecendo-lhes as ferramentas necessárias para poderem aprofundar o conhecimento nesta área.

#### **TECNOLOGIA MECÂNICA | 72.0 h**

**EMENTA:** Tolerâncias e ajustes. Acabamento superficial. Metrologia. Normas técnicas. Cotação funcional e de fabricação. Análise de dimensões. Controle e qualidade.

**OBJETIVOS:** Proporcionar aos estudantes uma visão acerca da terminologia e linguagem utilizadas nos diversos setores industriais, capacitando-os em relação às normas e padrões de qualidade e conformidade.

### **ECONOMIA E CONJUNTURA NACIONAL | 72.0 h**

**EMENTA:** A economia brasileira em perspectiva histórica: industrialização, desenvolvimento econômico e estabilização; Globalização produtiva e financeira, relações comerciais e participação do Estado na economia; Os anos FHC e Lula; Temas atuais de conjuntura econômica: política econômica e o enfrentamento da crise, modelos de desenvolvimento e macrocenários atuais. **OBJETIVOS:** A partir do conhecimento em Teoria Econômica, o curso visa habilitar o corpo discente a utilizar o instrumental assimilado na análise dos problemas econômicos nacionais. Propõe-se aqui gerar a base adequada para a compreensão das questões econômicas atuais dentro de seu contexto histórico-político-social, identificando as origens dos problemas econômicos e os impactos das estratégias empresariais sobre a sociedade como um todo. Por último, pretende-se que o aluno desenvolva sua visão crítica e capacidade de manter-se atualizado, adquirindo, continuamente, novos conhecimentos.

### **DIREITO DO TRABALHO – RELAÇÕES TRABALHISTAS | 72.0 h**

**EMENTA:** Introdução ao Direito do Trabalho. Fontes e Princípios do Direito do Trabalho. Direito Individual do Trabalho: Contrato Individual de Trabalho; Empregado e Empregador. Salário e Remuneração. Jornada de Trabalho. Trabalho da Mulher, da Criança e do Adolescente. Alteração, Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. Estabilidade. FGTS. Segurança e Medicina do Trabalho. Direito Coletivo do Trabalho: Liberdade e Organização Sindical; Conflitos Coletivos de Trabalho; Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de Greve. **OBJETIVOS:** Proporcionar ao aluno a conhecer a questão relativa ao trabalho produtivo do homem e os problemas que engendrou, na evolução das relações produtivas, juntamente com a evolução da legislação social no mundo. Ministrará os elementos de conhecimento das normas de direito do trabalho vigentes no Brasil, confrontando-as com as de diferentes países com sistemas produtivos diversos, demonstrando-lhes a questão da igualdade formal, diante da desigualdade social. Demonstrar que o direito do trabalho representa uma atitude de intervenção jurídica para a reestruturação das instituições sociais e para melhor relacionamento entre o homem que trabalha e aqueles para os quais o trabalho é destinado.

### **FABRICAÇÃO AUXILIADA POR COMPUTADOR | 72.0 h**

**EMENTA:** Estratégias de usinagem. Definição de parâmetros de usinagem. Operação e programação de sistemas CNC. Geração de trajetórias de ferramentas. Integração CAD / CAM. **OBJETIVOS:** Descrever os diversos processos de manufatura auxiliados por computador. Fazer com que o estudante entre em contato com a programação de máquinas ferramenta de controle numérico computadorizado através de interface homem-máquina e através de tecnologia CAM. Integrar as tecnologias CAD e CAM.

### **RECURSOS HÍDRICOS E GESTÃO DE BACIAS | 72.0 h**

**EMENTA:** Conceitos básicos sobre gerenciamento de recursos hídricos. Planos nacional, setorial e regional. Estrutura institucional e legal. Instrumentos para o planejamento. Análise econômica e modelagem matemática. Risco e incerteza. Análise de benefício/custo. Curvas de oferta e demanda. Planejamento em ambientes urbanos. Uso racional dos recursos da bacia hidrográfica. Controle e produção de água em microbacias hidrográficas florestadas. Fases e manejo da bacia hidrográfica. **OBJETIVOS:** Proporcionar aos estudantes uma visão acerca do gerenciamento de recursos hídricos e o planejamento estratégico no plano regional, setorial e nacional. Promover estudo específico e aprofundado sobre a importância das microbacias bem como o manejo de bacias hidrográficas.

## ANEXO II

**DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 1º SEM/2019  
MODALIDADE A DISTÂNCIA  
CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO  
CÂMPUS CAMPINAS**

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
ED00082 – Direito Empresarial	54 h
ED00068 – Negócios Internacionais	72 h
ED00069 – Desenvolvimento Pessoal e Profissional	72 h

### **DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL | 72h**

EMENTA: Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: coaching de carreira, network, marketing pessoal, netiqueta, etiqueta profissional.

### **DIREITO EMPRESARIAL | 72h**

EMENTA: Conceito de Direito. Estrutura do sistema jurídico e dos poderes da república. Direitos fundamentais. Pessoas e bens. Responsabilidade civil. Empresário individual. Sociedades. Desconsideração da personalidade jurídica. Títulos de crédito. Marcas e patentes. Contratos empresariais. Direito financeiro. Estrutura do poder judiciário. O empresário e as relações de consumo.

### **NEGÓCIOS INTERNACIONAIS | 72h**

Cenários do comércio internacional. Aspectos institucionais do comércio internacional. Geopolítica. Política comercial. Aspectos operacionais do comércio exterior. Finanças internacionais.