

COMUNICADO CEProd/IT 2/2016

**DIVULGA RELAÇÃO DE DISCIPLINAS
RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O
1º SEMESTRE LETIVO DE 2017 DO CURSO DE
GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE
PRODUÇÃO DO CAMPUS ITATIBA DA
UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF.**

A Coordenadora do Curso de Engenharia de Produção, Campus Itatiba, da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, baixa o seguinte

COMUNICADO

Considerando:

- O término do período de Rematrícula dos Cursos de Graduação em 5 de janeiro de 2017;
- O período de Plano de Estudos de 9 a 11 de janeiro de 2017;
- O Atendimento presencial de Plano de Estudos em 11 de janeiro de 2017;
- O período de Alteração de Plano de Estudos de 30 de janeiro a 12 de fevereiro de 2017;
- A prioridade do número de vagas das disciplinas dos cursos de oferta.

Art. 1º Fica estabelecida a disciplina optativa OP0215 – Qualidade e Produtividade para o curso de Engenharia de Produção, preferencialmente aos alunos do 7º e 9º semestres, a ser ofertada na Modalidade Presencial, às segundas-feiras.

§ 1º O Núcleo de Registro e Controle Acadêmico (NRCA) fará a matrícula dos alunos acima indicados na disciplina indicada.

§ 2º Alunos que queiram cursar outra disciplina como optativa deverão formalizar pedido a coordenadora via protocolo online, a ser solicitado no período de Plano de Estudos.

§ 3º Ficam estabelecidas, ainda, no quadro em anexo I, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia de Produção, a serem ofertadas na Modalidade Presencial em outros cursos de graduação da USF no 1º semestre de 2017.

§ 4º Ficam estabelecidas, ainda, no quadro em anexo II, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia de Produção, a serem ofertadas na Modalidade à Distância em outros cursos de graduação da USF no 1º semestre de 2017.

§ 5º Recomenda-se a todos os alunos que deem preferência na escolha das disciplinas regulares específicas do próprio curso na inserção do plano de estudos, visando flexibilizar a escolha das disciplinas optativas.

§ 6º Os alunos que desejarem fazer uma prévia do plano de estudos podem fazê-lo presencialmente, com a coordenadora do curso, nos dias 13 e 16 de dezembro no horário da aula, na central de coordenações, ou enviar para o e-mail elainecrismarques@usf.edu.br a relação de disciplinas a cursar.

Art. 2º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Itatiba, 9 de dezembro de 2016.

Profa. Elaine Cristina Marques
Coordenadora do Curso de Engenharia de Produção – Campus Itatiba

ANEXO I

**DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PRESENCIAIS PARA O 1º SEM/2017
MODALIDADE PRESENCIAL**

DIA DA SEMANA	DISCIPLINA	CURSO DE ORIGEM	CARGA HORÁRIA
SEGUNDA	GR02471 – Tecnologia Mecânica	Engenharia Química	72 h
SEGUNDA	OP0215 – Qualidade e Produtividade	Engenharia de Produção	72h
TERÇA	GR02621 – Direito Empresarial – Teoria da Empresa e das Relações Corporativas	Direito	72h
TERÇA	GR02630 – Direito do Trabalho – Relações Trabalhistas	Direito	72h
TERÇA	GR02238 – Tributação e Tutela das Relações Trabalhistas	Administração	72 h
TERÇA	GR02220 – Marketing e Mercados	Administração	72 h
QUARTA	GR02232 – Recursos Humanos e o Contexto Organizacional	Administração	72 h
QUARTA	GR02454 – Recursos hídricos e Gestão de bacias	Engenharia Civil	72h
QUARTA	GR02382 – Fabricação auxiliada por Computador	Engenharia Mecânica	72 h
SEXTA	GR02226 – Planejamento Financeiro e Orçamentário	Administração	72 h

TECNOLOGIA MECÂNICA | 72.0 h

EMENTA: Tolerâncias e ajustes. Acabamento superficial. Metrologia. Normas técnicas. Cotação funcional e de fabricação. Análise de dimensões. Controle e qualidade.

OBJETIVO: Proporcionar aos estudantes uma visão acerca da terminologia e linguagem utilizadas nos diversos setores industriais, capacitando-os em relação às normas e padrões de qualidade e conformidade.

QUALIDADE E PRODUTIVIDADE | 72.0 h

EMENTA: Abordagem histórica da qualidade. Conceituando qualidade total. Gestão da qualidade. Programa da qualidade. Métodos, processos e ferramentas da qualidade. Técnicas de qualidade total, com ênfase na padronização de processos e no método de análise e solução de problemas.

OBJETIVO: Apresentar os Mandamentos da Qualidade Total, indicando os principais conceitos e técnicas para a implantação da gestão pela qualidade total numa organização. Mostrar como pode ser feita a avaliação/preparação da implantação da Qualidade Total.

DIREITO EMPRESARIAL - TEORIA DA EMPRESA E DAS RELAÇÕES CORPORATIVAS | 72.0 h

EMENTA: Teoria da empresa: O empresário, estabelecimento, livros empresariais, nome empresarial, propriedade industrial. Grupos societários: fusão, transformação, cisão, extinção, joint venture, off shore, parcerias empresariais. Direito societário: natureza jurídica, cláusulas essenciais e não essenciais. Sociedades não personificadas: simples e em comum; sociedades personificadas: em nome coletivo, em comandita, limitada, anônima. Empresa individual de responsabilidade limitada.

OBJETIVO: Proporcionar a compreensão do instituto empresa sob o prisma jurídico e todos os desdobramentos na forma de sua abordagem. Ministrará ao discente o conhecimento teórico da doutrina, legislação e jurisprudência, propiciando a aplicação prática dos conhecimentos e da técnica jurídica no âmbito econômico empresarial, relacionados tanto ao empresário individual como à sociedade empresária. Propiciará um estudo do empresário individual e das diversas modalidades de sociedades empresárias, com base na teoria da empresa adotada pelo Código Civil Brasileiro.

DIREITO DO TRABALHO - RELAÇÕES TRABALHISTAS | 72.0 h

EMENTA: Introdução ao Direito do Trabalho. Fontes e Princípios do Direito do Trabalho. Direito Individual do Trabalho: Contrato Individual de Trabalho; Empregado e Empregador. Salário e Remuneração. Jornada de Trabalho. Trabalho da Mulher, da Criança e do Adolescente. Alteração, Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. Estabilidade. FGTS. Segurança e Medicina do Trabalho. Direito Coletivo do Trabalho: Liberdade e Organização Sindical; Conflitos Coletivos de Trabalho; Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de Greve.

OBJETIVO: Proporcionar ao aluno a conhecer a questão relativa ao trabalho produtivo do homem e os problemas que engendrou, na evolução das relações produtivas, juntamente com a evolução da legislação social no mundo. Ministrará os elementos de conhecimento das normas de direito do trabalho vigentes no Brasil, confrontando-as com as de diferentes países com sistemas produtivos diversos, demonstrando-lhes a questão da igualdade formal, diante da desigualdade social. Demonstrar que o direito do trabalho representa uma atitude de intervenção jurídica para a reestruturação das instituições sociais e para melhor relacionamento entre o homem que trabalha e aqueles para os quais o trabalho é destinado.

TRIBUTAÇÃO E TUTELA DAS RELAÇÕES TRABALHISTAS | 72.0 h

EMENTA: Direito tributário. Sistema tributário nacional. Princípios e Competência tributários. Imunidades. Incidência. Isenção. Obrigação tributária. Administração tributária. Processo Administrativo tributário. Elementos do Contrato de Trabalho. Direitos básicos do trabalhador. Sindicalismo e Sindicatos. Encargos Sociais. Estrutura e desenvolvimento da audiência trabalhista.

OBJETIVO: Apresentar os principais aspectos do Direito Tributário aplicados à gestão e organizacionais e de pessoas. Oferecer subsídios para o entendimento e contratos e encargos relacionados à atividade empresarial.

MARKETING E MERCADOS | 72.0 h

EMENTA: Marketing Institucional. Marketing de Serviços. Marketing Digital. Marketing Internacional. Novos mercados e mercados em expansão. Atualidades do marketing.

OBJETIVO: Proporcionar ao aluno uma visão ampliada do marketing. Apresentar as inovações do conceito do marketing e suas aplicações nos diferentes mercados existentes. Desenvolver conhecimento sobre as diferentes aplicações do marketing no contexto globalizado e suas tendências.

RECURSOS HUMANOS E O CONTEXTO ORGANIZACIONAL | 72.0 h

EMENTA: Recrutamento e Seleção. Desenho, Descrição e Análise de Cargos e Salários. Estratégias de remuneração. Recursos humanos como centro de lucro. Avaliação de Desempenho. Relações Trabalhistas, sindicais e institucionais. Higiene, segurança e medicina do trabalho. Terceirização de serviços. Cultura e clima organizacional. Processos de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas.

OBJETIVO: Capacitar o futuro administrador para atuação nas organizações no gerenciamento e desenvolvimento do seu capital humano, enquanto parceiro estratégico, trabalhando de forma alinhada às exigências do mercado.

RECURSOS HÍDRICOS E GESTÃO DE BACIAS | 72.0 h

EMENTA: Conceitos básicos sobre gerenciamento de recursos hídricos. Planos nacional, setorial e regional. Estrutura institucional e legal. Instrumentos para o planejamento. Análise econômica e modelagem matemática. Risco e incerteza. Análise de benefício/custo. Curvas de oferta e demanda. Planejamento em ambientes urbanos. Uso racional dos recursos da bacia hidrográfica. Controle e produção de água em microbacias hidrográficas florestadas. Fases e manejo da bacia hidrográfica.

Campus Bragança Paulista

Campus Campinas - Unidade Cambuí

Campus Campinas - Unidade Swift

Campus Itatiba

Av. São Francisco de Assis, 218 - Jd. São José - CEP 12916-900 / Tel.: 11 2454.8000 / Fax: 4034.1825

R. Cel. Silva Teles, 700 prédio C - Cambuí - CEP 13024-001 / Tel.: 19 3779.3370

R. Waldemar César da Silveira, 105 - Swift - CEP 13045-510 / Tel.: 19 3779.3300 / Fax: 3779.3321

Av. Senador Lacerda Franco, 360 - Centro - CEP 13250-400 / Tel.: 11 4534.8000 / Fax: 4534.8015

OBJETIVO: Proporcionar aos estudantes uma visão acerca do gerenciamento de recursos hídricos e o planejamento estratégico no plano regional, setorial e nacional. Promover estudo específico e aprofundado sobre a importância das microbacias bem como o manejo de bacias hidrográficas.

FABRICAÇÃO AUXILIADA POR COMPUTADOR | 72.0 h

EMENTA: Estratégias de usinagem. Definição de parâmetros de usinagem. Operação e programação de sistemas CNC. Geração de trajetórias de ferramentas. Integração CAD / CAM.
OBJETIVO: Descrever os diversos processos de manufatura auxiliados por computador. Fazer com que o estudante entre em contato com a programação de máquinas ferramenta de controle numérico computadorizado através de interface homem-máquina e através de tecnologia CAM. Integrar as tecnologias CAD e CAM.

PLANEJAMENTO FINANCEIRO E ORÇAMENTÁRIO | 72.0 h

EMENTA: Planejamento financeiro. Planejamento orçamentário. Práticas de orçamento. Análise orçamentária. Cenários empresariais.
OBJETIVO: Proporcionar ao aluno a construção do conhecimento a partir da introdução das práticas orçamentárias. Aperfeiçoar habilidades e atitudes profissionais de controle e planejamento de recursos empresariais. A partir disso, permitir o desenvolvimento e análise de investimentos e resultados econômico-financeiros por intermédio da interatividade entre a teoria e a prática, a fim de auxiliar nas decisões gerenciais.

ANEXO II

DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 1º SEM/2017 MODALIDADE À DISTÂNCIA

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
ED00005 Administração Estratégica	72 h
ED00011 Controladoria	72h
ED00019 Economia Empresarial	72h
ED00034 Logística de Suprimentos	72h
ED00036 Macroambiente Econômico	72 h
ED00040 Negócios Internacionais	72 h

ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA | 72.0 h

EMENTA: Origens da estratégia. Administração Estratégica. Vantagem competitiva. Processos estratégicos. Criação de valor. Arquitetura Estratégica. Projeto organizacional. Abordagem sistêmica. Ciclo de planejamento estratégico. Ambiente Externo. Ambiente Interno. Análise SWOT. Diretrizes estratégicas. Formação da estratégia. Cadeia de valor. Metas e planos de ação. Tipos e classificações das estratégias. Implantação e controle. Mapas estratégicos. Balanced Scorecard.

CONTROLADORIA | 72.0 h

EMENTA: Processo de gestão empresarial. Abordagem sistêmica de processos. Processo de controle: a ação da controladoria. Processo de planejamento e controle orçamentário. Modelagem econômico-financeira. Formação do preço de venda: determinação x adequação. Análise de custo-volume-lucro (CVL): ferramenta analítica da controladoria. Orçamento empresarial: padrões de controle; mapa de controle; determinação de prioridades e premissas. Simulação da implantação do processo de planejamento e controle. Elaboração e análise de cenários.

ECONOMIA EMPRESARIAL | 72h

Princípio da oferta e da demanda: Definição de mercado, curva de demanda, curva de oferta, equilíbrio de mercado e elasticidades; Teoria do Consumidor: Princípios básicos, preferências, utilidade, restrição orçamentária, equilíbrio do consumidor e formação da curva de demanda; Teoria da Produção: Produção no curto e no longo prazo, lei dos rendimentos decrescentes, função de produção no longo prazo, isoquantas, rendimentos decrescentes de escala, função Cobb-Douglas; Teoria dos Custos: Funções de custos, custos no curto e no longo prazo; Análise e Formulação de Preços: maximização do lucro da firma, curvas de oferta e demanda individual; Mercado de Trabalho: Demanda por trabalho; produtividade marginal do trabalho; oferta de trabalho; equilíbrio do mercado de fatores; Estruturas de Mercado: Concorrência Perfeita, Monopólio e Oligopólio.

LOGÍSTICA DE SUPRIMENTOS | 72H

Sistema logístico: conceito, fluxos em logística, custos logísticos, Trade Off's Logísticos. Administração dos Materiais: definição, evolução histórica, objetivos, funções e desafios. Classificação dos materiais: identificação, codificação, catalogação. Gestão de estoques: tipos de Estoques, métodos de previsão de estoques, Administração de estoques, Lote econômico de compras, estoque de segurança, MRP, métodos de ressuprimento de estoques, métodos de avaliação financeira de estoques. Método ABC de classificação de estoques: conceito, a Curva ABC, Curva ABC e os Métodos de Ressuprimento, a Curva ABC e o JIT. Medidas de Desempenho da gestão de estoques: Indicadores de desempenho da gestão de estoques. Gestão de compras: responsabilidade de compras, objetivos de compras, informações compras, qualificação de compradores, ciclo de compras, padronização, inspeção.

MACROAMBIENTE ECONÔMICO | 72h

Atividade econômica e sistema econômico. Agentes do sistema econômico. Produto, renda e demanda agregada. Produto real, nominal, índices de preços ao consumidor, deflator e nível de preços. Produto líquido e bruto. Produto nacional e interno. Políticas econômicas. Política fiscal, monetária e cambial. O mercado de bens e serviços. Economia clássica e mercado de trabalho. Escola keynesiana e sua crítica. As diferentes taxas de desemprego na economia. Modelo keynesiano simplificado (MKS). Equilíbrio macroeconômico. Funções do consumo e poupança. Multiplicador keynesiano e nível de gastos autônomos. Política fiscal e combate ao desemprego elevado. O balanço de pagamentos. Os mercados da macroeconomia.

NEGÓCIOS INTERNACIONAIS | 72h

Cenários do comércio internacional. Aspectos institucionais do comércio internacional. Geopolítica. Política comercial. Aspectos operacionais do comércio exterior. Finanças internacionais.