

COMUNICADO CEC/IT 1/2017

DIVULGA A RELAÇÃO DE DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEMESTRE LETIVO DE 2017, DO CURSO DE ENGENHARIA CIVIL DO CAMPUS ITATIBA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF.

O Coordenador do Curso de Engenharia Civil, Campus Itatiba, da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, baixa o seguinte

COMUNICADO

Considerando:

- o término do período para rematrículas em 5 de julho de 2017;
- o período de Plano de Estudos de 10 a 12 de julho de 2017;
- o atendimento presencial do Plano de Estudos em 12 de julho de 2017;
- o período de Alteração de Plano de Estudos de 31 de julho a 13 de agosto de 2017;
- a prioridade do número de vagas das disciplinas dos cursos de oferta.

Art. 1º Fica estabelecida a disciplina optativa OP0217 – Tópicos Complementares de Fundações, para o curso de Engenharia de Civil, prioritariamente aos alunos do 8º semestre, a ser ofertada na Modalidade Presencial, às quartas-feiras, que tenham cursado a disciplina GR02385 – Fundações.

Parágrafo único. O Núcleo de Registro e Controle Acadêmico (NRCA) fará a matrícula dos alunos do 8º semestre na disciplina indicada.

Art. 2º Fica estabelecida a disciplina optativa OP0225 – Elementos Especiais em Concreto Armado, para o curso de Engenharia de Civil, prioritariamente aos alunos do 10º semestre, a ser ofertada na Modalidade Presencial, às quartas-feiras, que tenham cursado a disciplina GR02343 - Concreto Armado Estrutural.

§ 1º O Núcleo de Registro e Controle Acadêmico (NRCA) fará a matrícula dos alunos do 10º semestre na disciplina indicada.

§ 2º Ficam estabelecidas, no quadro em anexo I, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia Civil, a serem ofertadas na Modalidade Presencial em outros cursos de graduação da USF no 2º semestre de 2017.

§ 3º Ficam estabelecidas, no quadro em anexo II, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia Civil, a serem ofertadas na Modalidade a Distância em outros cursos de graduação da USF no 2º semestre de 2017.

§ 4º Recomenda-se a todos os alunos que na escolha das disciplinas deem preferência às regulares e específicas do próprio curso na inserção do plano de estudos, visando flexibilizar a escolha das disciplinas optativas.

Art. 3º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Itatiba, 20 de junho de 2017.

Prof. José Roberto Paolillo Gomes
Coordenador do Curso de Engenharia Civil – Itatiba

ANEXO I

**DISCIPLINAS PRESENCIAIS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEM/2017
CURSO DE ENGENHARIA CIVIL
CAMPUS ITATIBA**

DIA DA SEMANA	DISCIPLINA	CURSO DE ORIGEM	CARGA HORÁRIA
Segunda-feira	GR02327 - Bioengenharia	Engenharia Química	72 h
Segunda-feira	GR02224 – Pensamento Estratégico	Administração	72 h
Terça-feira	GR02238 – Tributação e Tutela das Relações Trabalhistas	Administração	72 h
Quarta-feira	GR02382 – Fabricação auxiliada por Computador	Engenharia Mecânica	72 h
Quinta-feira	GR02332 – Recursos Humanos e o Contexto Organizacional	Administração	72 h
Quinta-feira	GR02478 - Tratamento de Resíduos Sólidos e Resíduos Industriais	Engenharia Química	72 h
Quinta-feira	GR02208 – Economia e Mercados	Administração	72 h
Sexta-feira	GR02646 - Economia e Livre Concorrência	Direito	72 h

BIOENGENHARIA | 72.0 h

EMENTA: Introdução à Bioengenharia. Elementos de microbiologia, genética de microrganismos e aspectos básicos da engenharia genética. Processo biotecnológico industrial genérico. Esterilização. Biorreatores e processos fermentativos de interesse industrial. Separação e recuperação de produtos biotecnológicos

OBJETIVO: Proporcionar conhecimentos para a compreensão e projeto de processos bioquímicos industriais, em seus aspectos de controle do processo e ampliação de escala.

ECONOMIA E MERCADOS | 72.0 h

EMENTA: O conceito de Elasticidade e suas aplicações; A Teoria do Consumidor; Teoria elementar do funcionamento do mercado; A oferta e seus determinantes. Equilíbrio de mercado; A Teoria da Firma: Produção e Custos. A tomada de decisão da firma; A concorrência: estruturas de mercado e a intervenção governamental; Teoria microeconômica contemporânea.

OBJETIVO: Possibilitar a compreensão sobre os mecanismos e funcionamento da economia em sua dimensão individual: o comportamento do consumidor e da firma. Desenvolver o instrumental necessário à análise das variáveis que afetam a maximização da satisfação do consumidor e do lucro empresarial. Introduzir a discussão sobre os complexos ambientes de concorrência, a intervenção governamental e a estratégia das firmas modernas.

ECONOMIA E LIVRE CONCORRÊNCIA | 72.0 h

EMENTA: Conceito de concorrência. Princípios constitucionais da concorrência. Concentração empresarial. Lei antitruste. CADE: criação, natureza jurídica, composição, competência, pareceres do CADE. Fundamentos da economia. Juros. Moeda. Relação da economia com o Direito.

OBJETIVO: Transmitir ao discente os conceitos jurídicos e econômicos atrelados à atividade econômica, bem como as técnicas necessárias para análise e compreensão dos fenômenos concorrenciais, bem como propiciar a compreensão da legislação de defesa da concorrência.

FABRICAÇÃO AUXILIADA POR COMPUTADOR | 72.0 h

EMENTA: Estratégias de usinagem. Definição de parâmetros de usinagem. Operação e programação de sistemas CNC. Geração de trajetórias de ferramentas. Integração CAD / CAM.
OBJETIVO: Descrever os diversos processos de manufatura auxiliados por computador. Fazer com que o estudante entre em contato com a programação de máquinas ferramenta de controle numérico computadorizado através de interface homem-máquina e através de tecnologia CAM. Integrar as tecnologias CAD e CAM.

PENSAMENTO ESTRATÉGICO | 72.0 h

EMENTA: Motivação e desafios para a estratégia. Conceitos e metodologias do planejamento estratégico. Análise do ambiente. Análise de portfólio. Gestão da capacitação e dos propósitos organizacionais. Noções de competitividade. Formulação e implementação das estratégias. Indicadores de resultados. Aspectos orçamentários.
OBJETIVO: Contribuir para o desenvolvimento das competências de planejamento e oferecer subsídios para a elaboração e execução de estratégias nos diversos níveis organizacionais.

RECURSOS HUMANOS E O CONTEXTO ORGANIZACIONAL | 72.0 h

EMENTA: Recrutamento e Seleção. Desenho, Descrição e Análise de Cargos e Salários. Estratégias de remuneração. Recursos humanos como centro de lucro. Avaliação de Desempenho. Relações Trabalhistas, sindicais e institucionais. Higiene, segurança e medicina do trabalho. Terceirização de serviços. Cultura e clima organizacional. Processos de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas.
OBJETIVO: Capacitar o futuro administrador para atuação nas organizações no gerenciamento e desenvolvimento do seu capital humano, enquanto parceiro estratégico, trabalhando de forma alinhada às exigências do mercado.

TRATAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS E RESÍDUOS INDUSTRIAIS | 72.0 h

EMENTA: Minimização de resíduos, prevenção de poluição e tecnologias limpas. Hierarquias de gerenciamento de resíduos, alterações em: matérias primas, processos e produtos, redução na fonte e reciclagem. Metodologia de projetos, ligações com sistemas de gerenciamento ambiental. Cálculo de resíduos, balanço de massa e energia. Utilização limpa e eficiente da energia. Resíduos Industriais: Legislação nacional e internacional. Tipologia dos resíduos por atividade industrial. Caracterização e classificação dos resíduos sólidos. Amostragem, coleta, transporte e armazenamento. Processos de tratamento e disposição final. Aterros, aterros industriais e incineradores. Reciclagem e re-uso. A nova lei dos resíduos sólidos.
OBJETIVO: Fornecer subsídios, conceitos e técnicas necessárias ao planejamento e controle de processos das indústrias, bem como dos resíduos residenciais, visando a redução e disposição adequada dos resíduos gerados.

TRIBUTAÇÃO E TUTELA DAS RELAÇÕES TRABALHISTAS | 72.0 h

EMENTA: Direito tributário. Sistema tributário nacional. Princípios e Competência tributários. Imunidades. Incidência. Isenção. Obrigação tributária. Administração tributária. Processo Administrativo tributário. Elementos do Contrato de Trabalho. Direitos básicos do trabalhador. Sindicalismo e Sindicatos. Encargos Sociais. Estrutura e desenvolvimento da audiência trabalhista.
OBJETIVO: Apresentar os principais aspectos do Direito Tributário aplicados à gestão e organizacionais e de pessoas. Oferecer subsídios para o entendimento e contratos e encargos relacionados à atividade empresarial.

ANEXO II

DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEM/2017 MODALIDADE À DISTÂNCIA CURSO DE ENGENHARIA CIVIL CAMPUS ITATIBA

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
ED00067 Macroambiente Econômico	72 h
ED00068 Negócios Internacionais	72 h
ED00069 Desenvolvimento Pessoal e Profissional	72 h

MACROAMBIENTE ECONÔMICO | 72h

Atividade econômica e sistema econômico. Agentes do sistema econômico. Produto, renda e demanda agregada. Produto real, nominal, índices de preços ao consumidor, deflator e nível de preços. Produto líquido e bruto. Produto nacional e interno. Políticas econômicas. Política fiscal, monetária e cambial. O mercado de bens e serviços. Economia clássica e mercado de trabalho. Escola keynesiana e sua crítica. As diferentes taxas de desemprego na economia. Modelo keynesiano simplificado (MKS). Equilíbrio macroeconômico. Funções do consumo e poupança. Multiplicador keynesiano e nível de gastos autônomos. Política fiscal e combate ao desemprego elevado. O balanço de pagamentos. Os mercados da macroeconomia.

NEGÓCIOS INTERNACIONAIS | 72h

Cenários do comércio internacional. Aspectos institucionais do comércio internacional. Geopolítica. Política comercial. Aspectos operacionais do comércio exterior. Finanças internacionais.

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL | 72h

Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: coaching de carreira, network, marketing pessoal, n-etiqueta, etiqueta profissional.