

**COMUNICADO CEAmb/CP 2/2017**

**DIVULGA RELAÇÃO DE DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEMESTRE LETIVO DE 2017 DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA DO CAMPUS CAMPINAS DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF.**

O Coordenador do Curso de Engenharia Ambiental e Sanitária, Campus Campinas, da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, baixa o seguinte

**COMUNICADO**

**Considerando:**

- o término do período para matrícula em 5 de julho de 2017;
- o período de Plano de Estudos de 10 a 12 de julho de 2017;
- o período de Alteração de Plano de Estudos de 31 de julho a 13 de agosto de 2017;
- a prioridade do número de vagas das disciplinas dos cursos de oferta.

**Art. 1º** Ficam estabelecidas, conforme quadros em anexo, as disciplinas recomendadas e sugeridas como optativas e as respectivas ementas para o curso de Engenharia Ambiental e Sanitária, a serem ofertadas na modalidade presencial e a distância, nos vários cursos de graduação da Universidade São Francisco – USF, do Campus Campinas, no 2º semestre de 2017.

**§ 1º** Nos períodos de 10 a 12 de julho de 2017 ou 31 de julho a 13 de agosto de 2017, alunos regularmente matriculados no 8º e 10º semestres do Curso de Engenharia Ambiental e Sanitária poderão escolher uma das disciplinas sugeridas no ANEXO I para ser cursada na modalidade Optativa I (Código GR02431) e Optativa III (Código GR02433).

**§ 2º** Caso o aluno faça opção por qualquer outra disciplina, deve-se tomar cuidado para essa disciplina não possua equivalência com disciplinas do próprio curso, ofertada em outros cursos de graduação da USF, de segunda a sexta-feira.

**§ 3º** Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação das disciplinas regulares específicas do próprio curso, visando flexibilizar a escolha das disciplinas optativas.

**§ 4º** Recomenda-se aos alunos que tenham atenção na escolha da disciplina a ser cursada como optativa, para o que o aluno deve tomar ciência da ementa (ANEXO I desse documento) da disciplina e, no caso de dúvida em relação ao conteúdo que será ministrado, procurar orientação com o coordenador de curso.

**Art. 2º** Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos. Publique-se.

Campinas, 20 de junho de 2017.

*Prof. José Roberto Paolillo Gomes*  
**Coordenador do Curso de Engenharia Ambiental e Sanitária**

## ANEXO I

### DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEMESTRE 2017 CURSO DE ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA – CAMPUS CAMPINAS

OBSERVAÇÃO: As disciplinas GR02431 – Optativa I e GR02433 – Optativa III serão ministradas as quintas-feiras. Porém, o quadro abaixo apresenta algumas disciplinas nos outros dias da semana. Essa ação visa auxiliar alunos que estão fora de fase e que poderão solicitar alteração de plano de estudos e eventualmente cursar disciplinas nesses dias.

#### MODALIDADE PRESENCIAL

#### CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO – UNIDADE SWIFT

DIA DA SEMANA	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
SEXTA	GR02554 – Psicologia Organizacional e do Trabalho	72 h
QUARTA	GR02490 – Desenvolvimento Infantil	72 h
TERÇA	GR02451 – Química Inorgânica Fundamental	72 h
SEXTA	GR02318 – Sistema de Gestão Integrada	72 h
QUARTA	GR02327 – Bioengenharia	72 h
SEXTA	GR02688 – Estudo Socioeconômico Aplicado à Arquitetura e ao Urbanismo	72 h
SEGUNDA	GR02687 – Desenho Técnico Arquitetônico	72 h

#### EMENTAS DAS DISCIPLINAS

##### SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA

Noções sobre planejamento, Qualidade e Produtividade, Gestão de Processos, Gestão de Sistema Integrado - SGI (conceitos), normas ISO – 9001; ISO – 14001 e OHSAS 18001 e AS 8000. Requisitos comuns em todas as normas e o que pode ser integrado. Como integrar estes requisitos e implementá-los em uma organização. Identificação, documentação e priorização dos riscos, controles e melhorias.

##### QUÍMICA INORGÂNICA FUNDAMENTAL

Ácidos e bases de Lewis. Química de coordenação. Noções de catálise. Os elementos químicos e suas aplicações.

##### BIOENGENHARIA

Introdução à Bioengenharia. Elementos de microbiologia, genética de microrganismos e aspectos básicos da engenharia genética. Processo biotecnológico industrial genérico. Esterilização. Biorreatores e processos fermentativos de interesse industrial. Separação e recuperação de produtos biotecnológicos

##### ESTUDO SOCIOECONÔMICO APLICADO À ARQUITETURA E AO URBANISMO

Introduzir os elementos estruturadores do espaço urbano contemporâneo, considerando os aspectos históricos, econômicos, sociais e políticos. Possibilitar a compreensão do espaço urbano como um tecido socialmente construído, tendo como foco de análise o processo de urbanização brasileira, em suas múltiplas dimensões.

##### DESENHO TÉCNICO ARQUITETÔNICO

Normas e convenções. Linhas e texturas. Aplicação de escalas. Desenho de projetos com uso de instrumentos. Modelos reduzidos.

### PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

Psicologia organizacional e sua evolução. Papel e funções do psicólogo organizacional. A relação entre homem e trabalho. O comportamento humano nas organizações, as variáveis situacionais e formas de atuação: motivação, liderança, grupos e equipes, relacionamento interpessoal, comunicação, criatividade, diversidade e aprendizagem organizacional.

### DESENVOLVIMENTO INFANTIL

Introdução à psicologia do desenvolvimento. Concepções de desenvolvimento infantil. Perspectiva de desenvolvimento salientando os campos físico, cognitivo e afetivo-emocional. Principais modelos teóricos e suas implicações. Reflexões sobre temas atuais em psicologia do desenvolvimento infantil.

## CURSO DE ADMINISTRAÇÃO – UNIDADE CAMBUÍ

DIA DA SEMANA	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
SEGUNDA	GR02238 – Tributação e Tutela das Relações Trabalhistas	72 h
TERÇA	GR02220 – Marketing e Mercados	72 h
SEGUNDA	GR02215 – Gestão de Pessoas e Métodos de Trabalho	72 h
TERÇA	GR02208 – Economia e Mercados	72 h
QUINTA	GR02222 – Métodos Quantitativos de Análise de Dados	72 h
QUARTA	GR02232 – Recursos Humanos Contexto Organizacional	72 h
QUARTA	GR02221 – Matemática Aplicada a Análise Financeira	72 h
QUARTA	GR02217 – Inteligência da Informação	72 h
SEXTA	GR02224 – Pensamento Estratégico	72 h
QUINTA	GR02235 – Técnicas de Programação Produtiva	72 h
QUARTA	GR02190 - Bases do Conhecimento Administrativo	72 h
SEXTA	GR02186 – Ambiente de Marketing	72 h
SEGUNDA	GR02202 – Custos Empresariais	72 h
QUINTA	GR02156 – Desenvolvimento do Capital Intelectual	72 h

### EMENTAS DAS DISCIPLINAS

#### TRIBUTAÇÃO E TUTELA DAS RELAÇÕES TRABALHISTAS

Direito tributário. Sistema tributário nacional. Princípios e Competência tributários. Imunidades. Incidência. Isenção. Obrigação tributária. Administração tributária. Processo Administrativo tributário. Elementos do Contrato de Trabalho. Direitos básicos do trabalhador. Sindicalismo e Sindicatos. Encargos Sociais. Estrutura e desenvolvimento da audiência trabalhista.

#### MARKETING E MERCADOS

Marketing Institucional. Marketing de Serviços. Marketing Digital. Marketing Internacional. Novos mercados e mercados em expansão. Atualidades do marketing.

#### GESTÃO DE PESSOAS E MÉTODOS DE TRABALHO

Conceito de trabalho: Retrospectiva histórica. Principais teorias. A relação Homem e Trabalho. História, política e práticas de Gestão de Pessoas nas Organizações. Principais sistemas de Gestão de Pessoas e sua relação com o Comportamento Organizacional. Definição da área de Recursos Humanos e seus subsistemas.

## ECONOMIA E MERCADOS

O conceito de Elasticidade e suas aplicações; A Teoria do Consumidor; Teoria elementar do funcionamento do mercado; A oferta e seus determinantes. Equilíbrio de mercado; A Teoria da Firma: Produção e Custos. A tomada de decisão da firma; A concorrência: estruturas de mercado e a intervenção governamental; Teoria microeconômica contemporânea.

## MÉTODOS QUANTITATIVOS DE ANÁLISE DE DADOS

Introdução à Estatística. Distribuição de frequência. Medidas de tendência central e separatrizes. Medidas de variabilidade. Introdução ao cálculo de probabilidades. Distribuição de probabilidade. Noções de inferência estatística e amostragem. Distribuições amostrais. Intervalos de confiança. Testes de hipóteses. Correlação e regressão.

## RECURSOS HUMANOS E O CONTEXTO ORGANIZACIONAL

Recrutamento e Seleção. Desenho, Descrição e Análise de Cargos e Salários. Estratégias de remuneração. Recursos humanos como centro de lucro. Avaliação de Desempenho. Relações Trabalhistas, sindicais e institucionais. Higiene, segurança e medicina do trabalho. Terceirização de serviços. Cultura e clima organizacional. Processos de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas.

## MATEMÁTICA APLICADA A ANÁLISE FINANCEIRA

Introdução ao estudo da Matemática Financeira. Regimes de capitalização. Operações de descontos. Taxas de juros. Séries de pagamentos. Equivalência em fluxos de caixa. Sistemas de amortização de empréstimos.

## INTELIGÊNCIA DA INFORMAÇÃO

Transformação de dados em informações. Uso estratégico das informações organizacionais. Conceito de Sistemas Corporativos. Tipos de Sistemas. Análise de aderência da tecnologia da informação e os negócios empresariais. Implantação de Sistema de Gestão Empresarial. Ferramentas de apoio aos negócios eletrônicos.

## PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Motivação e desafios para a estratégia. Conceitos e metodologias do planejamento estratégico. Análise do ambiente. Análise de portfólio. Gestão da capacitação e dos propósitos organizacionais. Noções de competitividade. Formulação e implementação das estratégias. Indicadores de resultados. Aspectos orçamentários.

## TÉCNICAS DE PROGRAMAÇÃO PRODUTIVA

Programação Agregada. Programação de Produção (MPS, MRP e MRP em Serviços, e técnicas de tamanho de lote). Planejamento da capacidade produtiva (Cálculos de tempo, eficiência e utilização). Programação de curto prazo. Estratégias de localização de organizações (Alternativas e estratégias de localização).

## BASES DO CONHECIMENTO ADMINISTRATIVO

Escolas de Administração e contribuições para a consolidação do conhecimento administrativo. Modelos emergentes de administração. Contexto profissional.

## AMBIENTE DE MARKETING

A evolução do Marketing e os seus conceitos básicos. O sistema de Marketing. Gerenciamento das Informações de Marketing: o S.I.M. e a pesquisa de Marketing. Tipos de pesquisa. Institutos de pesquisa. Comportamento do consumidor. O processo de compra e decisão. O consumidor empresarial. Conceito e classificação de mercado. Oportunidades do mercado de consumo e do mercado B2B. Segmentação e Posicionamento de Mercado. Potencial e previsão da demanda de mercado.

## CUSTOS EMPRESARIAIS

Introdução à análise de custos. Sistema de custeio. Metodologias de custeio. Custos para decisão. Relação custo/volume/lucro. Custo padrão.

#### DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL INTELECTUAL

Mudanças pessoais e organizacionais. Motivação, liderança, grupos e equipes, relacionamento interpessoal, comunicação, criatividade, aprendizagem organizacional, qualidade de vida, inteligência emocional. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Administração de Conflitos. Tomada de Decisão. Formação e desenvolvimento de Equipes. Autodesenvolvimento. Planejamento de Carreira. Empregabilidade. Ferramentas de Gestão de Pessoas. Conceito de competências e desenvolvimento de competência.

#### CURSO DE DIREITO – UNIDADE CAMBUÍ

DIA DA SEMANA	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
SEGUNDA	GR02646 – Economia e Livre Concorrência	72 h
TERÇA	GR02624 – Direito Ambiental	72 h

#### EMENTAS DAS DISCIPLINAS

##### ECONOMIA E LIVRE CONCORRÊNCIA

Conceito de concorrência. Princípios constitucionais da concorrência. Concentração empresarial. Lei antitruste. CADE: criação, natureza jurídica, composição, pareceres do CADE. Fundamentos da economia. Juros. Moeda. Relação da economia com o Direito.

##### DIREITO AMBIENTAL

Direito ambiental e seus princípios constitucionais. Delimitação conceitual e classificação de meio ambiente, bem como objetos da tutela ambiental; bem ambiental como bem difuso; classificação de meio ambiente: natural, artificial, cultural, do trabalho. Direito de antenna. Poluição: conceito e espécies. Responsabilidade ambiental. Resoluções CONAMA. Política Nacional de Meio Ambiente. Resoluções CONAMA pertinentes a cada tema. Internacionalização do meio ambiente (movimentos ambientalistas governamentais e não-governamentais). Princípios de direito ambiental na Constituição Federal. Responsabilidade civil, administrativa e penal do meio ambiente. A possibilidade ou não de ocorrer a responsabilização penal da pessoa jurídica pelos danos ambientais. Competência em matéria ambiental: país e forma de Estado, Critérios de repartição de competência. Licenciamento ambiental e estudo prévio de impacto ambiental: conceito, natureza jurídica, etapas do licenciamento. FLORA: conceito, características e legislação aplicável. FAUNA: conceito, características e legislação aplicável. RECURSOS HIDRICOS: conceito, classificação e legislação aplicável. Aspectos processuais e o processo coletivo ambiental: legitimidade ativa, litisconsórcios entre Ministérios Públicos, legitimidade passiva, competência, litispendência, conexão e continência.

#### MODALIDADE A DISTÂNCIA – EAD

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
ED00068 – Negócios Internacionais	72 h
ED00069 – Desenvolvimento Pessoal e Profissional	72 h
ED00065 – Introdução à Contabilidade	72 h
ED00064 – Introdução à Administração	72 h

#### EMENTAS DAS DISCIPLINAS

##### NEGÓCIOS INTERNACIONAIS

Genários do comércio internacional. Aspectos institucionais do comércio internacional. Geopolítica. Política comercial. Aspectos operacionais do comércio exterior. Finanças internacionais.

#### DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL

Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: coaching de carreira, network, marketing pessoal, n-etiqueta, etiqueta profissional.

#### INTRODUÇÃO À CONTABILIDADE

Noções básicas de contabilidade. Patrimônio. Balanço patrimonial. Escrituração contábil. Atos e fatos administrativos. Noções de débito e crédito. Balancete de verificação. Operações com mercadorias e impostos. Resultado do exercício. Integração Balanço Patrimonial (BP) com a Demonstração do Resultado do Exercício (DRE). Princípios fundamentais de contabilidade. As informações contábeis.

#### INTRODUÇÃO À ADMINISTRAÇÃO

O processo da administração nas organizações e sua aplicabilidade prática em relação a: fundamentos de planejamento, organização, direção, coordenação e controle. Evolução do pensamento administrativo. Imagens das organizações. Perspectiva clássica da administração. Perspectiva humanista. A teoria da burocracia. A teoria estruturalista. A escola comportamentalista. A teoria dos sistemas. A teoria das contingências. A abordagem neoclássica.