

COMUNICADO CEM/CP 1/2017

DIVULGA RELAÇÃO DE DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEMESTRE LETIVO DE 2017 DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA MECÂNICA DO CAMPUS CAMPINAS DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF.

O coordenador do Curso de Engenharia Mecânica, Campus Campinas, da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, baixa o seguinte

COMUNICADO

Considerando:

- o término do período para rematrícula em 5 de julho de 2017;
- o período de Plano de Estudos de 10 a 12 de julho de 2017;
- o período de Alteração de Plano de Estudos de 31 de julho a 13 de agosto de 2017;
- a prioridade do número de vagas das disciplinas dos cursos de oferta.

Art. 1º Ficam estabelecidas, conforme quadros em anexo, as disciplinas recomendadas e sugeridas como optativas para o curso de Engenharia Mecânica e as respectivas ementas, a serem ofertadas na modalidade presencial e a distância, nos vários cursos de graduação da Universidade São Francisco – USF, do Campus Campinas, no 2º semestre de 2017.

§ 1º Nos períodos de 10 a 12 de julho de 2017 ou 31 de julho a 13 de agosto de 2017, alunos regularmente matriculados no 8º e 10º semestres do Curso de Engenharia Mecânica poderão escolher uma das disciplinas sugeridas no ANEXO I para ser cursada na modalidade Optativa I (Código GR02431) e Optativa III (Código GR02433).

§ 2º Caso o aluno faça opção por qualquer outra disciplina, deve-se tomar cuidado para que essa disciplina não possua equivalência com disciplinas do próprio curso, ofertadas em outros cursos de graduação da USF, de segunda a sexta-feira.

§ 3º Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação das disciplinas regulares específicas do próprio curso, visando flexibilizar a escolha das disciplinas optativas.

§ 4º Recomenda-se aos alunos que tenham atenção na escolha da disciplina a ser cursada como optativa, para o que o aluno deve tomar ciência da ementa (ANEXO I desse documento) da disciplina e no caso de dúvida em relação ao conteúdo que será ministrado, procurar orientação com o coordenador de curso.

Art. 2º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Campinas, 20 de junho de 2017.

Prof. William César Mariano
Coordenador do Curso de Engenharia Mecânica

ANEXO I

DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEMESTRE 2017 CURSO DE ENGENHARIA MECÂNICA – CAMPUS CAMPINAS

OBSERVAÇÃO: As disciplinas GR02431 – Optativa I e GR02433 – Optativa III serão ministradas as quintas e quartas-feiras, respectivamente. Porém, o quadro abaixo apresenta algumas disciplinas nos outros dias da semana. Essa ação visa auxiliar alunos que estão fora de fase e que poderão solicitar alteração de plano de estudos e eventualmente cursar disciplinas nesses dias.

MODALIDADE PRESENCIAL

CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO – UNIDADE SWIFT

DIA DA SEMANA	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
SEGUNDA	GR02773 – Programação e Controle da Produção	72 h
TERÇA	GR02364 – Engenharia de Métodos	72 h
QUARTA	GR02392 – Gestão da Manutenção	72 h
TERÇA	GR02470 – Tecnologia dos Materiais	72 h
SEGUNDA	GR02775 – Jogos de Empresas	72 h
QUARTA	GR02771 – Gestão da Cadeia de Suprimentos	72 h
TERÇA	GR02325 – Avaliação de Investimentos	72 h
QUINTA	GR02464 – Sistemas de Qualidade	72 h

EMENTAS DAS DISCIPLINAS

PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA PRODUÇÃO – Planejamento das necessidades de distribuição. Lote Econômico de Fabricação (LEF). Planejamento agregado e plano mestre de produção. Sequenciamento de operações. Ordens de Produção. Sequenciamento de cargas de máquinas.

ENGENHARIA DE MÉTODOS – Tipologia de arranjos físicos. Competitividade e produtividade. Projeto do sistema produtivo e projeto do trabalho. Técnicas de registro e análise de informação. Estudo, medida e avaliação do trabalho. Estudos de tempos e métodos. Identificação de gargalos. Estudo de movimentos.

GESTÃO DA MANUTENÇÃO – A função manutenção. Técnicas administrativas para manutenção. Planejamento da manutenção. Sistemas de informações aplicadas à manutenção. Manutenção produtiva total (TPM). Manutenção centrada em confiabilidade (MCC) e manutenção classe mundial. Ferramentas para análise de falha: Árvore de falha (FTA), análise dos modos de falha e dos efeitos (FMEA), análise dos modos de falha, dos efeitos e da criticidade (FMECA), árvore de eventos (ET).

GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS – A importância da Cadeia de Suprimentos. A distribuição interna sob o foco da Logística. Modelos de previsão de demanda. Ponto de pedido. Lote econômico de compra. Transporte e movimentação de cargas.

AVALIAÇÃO DE INVESTIMENTOS – Conceituar e definir no âmbito empresarial o processo de decisão e análise de projetos de investimento. Identificar as pessoas e departamentos envolvidos no processo. Apresentação, conceituação e aplicação das principais técnicas quantitativas de avaliação dos projetos. Comparação entre as várias técnicas utilizadas. Introduzir o aspecto do risco, utilizando vários modelos para a sua resolução. Opções Reais. Análise da sensibilidade dos projetos de investimentos.

TECNOLOGIA DOS MATERIAIS – Estrutura dos materiais. Propriedades e ensaios dos materiais. Procedimentos para a alteração das propriedades dos materiais. Seleção de materiais.

JOGOS DE EMPRESAS – Apresentação e Operacionalização da metodologia do jogo de empresas. Elaboração do Planejamento. Simulações e Tomada de Decisões.

SISTEMAS DE QUALIDADE – Evolução da qualidade. Conceitos de Qualidade. Ferramentas da Qualidade. Custos da Qualidade e da não qualidade. Qualidade total. Metodologia 6 sigma. Norma NBR ISO 9000: Certificação de sistemas; Documentação de Sistemas da Qualidade; Auditoria de Sistemas da Qualidade. Controle estatístico da Qualidade.

CURSO DE ENGENHARIA QUÍMICA – UNIDADE SWIFT

DIA DA SEMANA	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
SEXTA	GR02318 – Sistemas de Gestão Integrada	72 h

EMENTA

Noções sobre planejamento, Qualidade e Produtividade, Gestão de Processos, Gestão de Sistema Integrado - SGI (conceitos), normas ISO – 9001; ISO – 14001 e OHSAS 18001 e AS 8000. Requisitos comuns em todas as normas e o que pode ser integrado. Como integrar estes requisitos e implementá-los em uma organização. Identificação, documentação e priorização dos riscos, controles e melhorias.

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO – UNIDADE CAMBUÍ

DIA DA SEMANA	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
SEGUNDA	GR02238 – Tributação e Tutela das Relações Trabalhistas	72 h
TERÇA	GR02220 – Marketing e Mercados	72 h
SEGUNDA	GR02215 – Gestão de Pessoas e Métodos de Trabalho	72 h
TERÇA	GR02208 – Economia e Mercados	72 h
QUINTA	GR02222 – Métodos Quantitativos de Análise de Dados	72 h
QUARTA	GR02232 – Recursos Humanos Contexto Organizacional	72 h
QUARTA	GR02221 – Matemática Aplicada a Análise Financeira	72 h
QUARTA	GR02217 – Inteligência da Informação	72 h
SEXTA	GR02224 – Pensamento Estratégico	72 h
QUINTA	GR02235 – Técnicas de Programação Produtiva	72 h
QUARTA	GR02190 – Bases do Conhecimento Administrativo	72 h
SEXTA	GR02186 – Ambiente de Marketing	72 h
SEGUNDA	GR02202 – Custos Empresariais	72 h
QUINTA	GR02156 – Desenvolvimento do Capital Intelectual	72 h

EMENTAS DAS DISCIPLINAS

TRIBUTAÇÃO E TUTELA DAS RELAÇÕES TRABALHISTAS – Direito tributário. Sistema tributário nacional. Princípios e Competência tributários. Imunidades. Incidência. Isenção. Obrigação tributária. Administração tributária. Processo Administrativo tributário. Elementos do Contrato de Trabalho. Direitos básicos do trabalhador. Sindicalismo e Sindicatos. Encargos Sociais. Estrutura e desenvolvimento da audiência trabalhista.

MARKETING E MERCADOS – Marketing Institucional. Marketing de Serviços. Marketing Digital. Marketing Internacional. Novos mercados e mercados em expansão. Atualidades do marketing.

GESTÃO DE PESSOAS E MÉTODOS DE TRABALHO – Conceito de trabalho: Retrospectiva histórica. Principais teorias. A relação Homem e Trabalho. História, política e práticas de Gestão de Pessoas nas Organizações. Principais sistemas de Gestão de Pessoas e sua relação com o Comportamento Organizacional. Definição da área de Recursos Humanos e seus subsistemas.

ECONOMIA E MERCADOS – O conceito de Elasticidade e suas aplicações; A Teoria do Consumidor; Teoria elementar do funcionamento do mercado; A oferta e seus determinantes. Equilíbrio de mercado; A Teoria da Firma: Produção e Custos. A tomada de decisão da firma; A concorrência: estruturas de mercado e a intervenção governamental; Teoria microeconômica contemporânea.

MÉTODOS QUANTITATIVOS DE ANÁLISE DE DADOS – Introdução à Estatística. Distribuição de frequência. Medidas de tendência central e separatrizes. Medidas de variabilidade. Introdução ao cálculo de probabilidades. Distribuição de probabilidade. Noções de inferência estatística e amostragem. Distribuições amostrais. Intervalos de confiança. Testes de hipóteses. Correlação e regressão.

RECURSOS HUMANOS E O CONTEXTO ORGANIZACIONAL – Recrutamento e Seleção. Desenho, Descrição e Análise de Cargos e Salários. Estratégias de remuneração. Recursos humanos como centro de lucro. Avaliação de Desempenho. Relações Trabalhistas, sindicais e institucionais. Higiene, segurança e medicina do trabalho. Terceirização de serviços. Cultura e clima organizacional. Processos de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas.

MATEMÁTICA APLICADA A ANÁLISE FINANCEIRA – Introdução ao estudo da Matemática Financeira. Regimes de capitalização. Operações de descontos. Taxas de juros. Séries de pagamentos. Equivalência em fluxos de caixa. Sistemas de amortização de empréstimos.

INTELIGÊNCIA DA INFORMAÇÃO – Transformação de dados em informações. Uso estratégico das informações organizacionais. Conceito de Sistemas Corporativos. Tipos de Sistemas. Análise de aderência da tecnologia da informação e os negócios empresariais. Implantação de Sistema de Gestão Empresarial. Ferramentas de apoio aos negócios eletrônicos.

PENSAMENTO ESTRATÉGICO – Motivação e desafios para a estratégia. Conceitos e metodologias do planejamento estratégico. Análise do ambiente. Análise de portfólio. Gestão da capacitação e dos propósitos organizacionais. Noções de competitividade. Formulação e implementação das estratégias. Indicadores de resultados. Aspectos orçamentários.

TÉCNICAS DE PROGRAMAÇÃO PRODUTIVA – Programação Agregada. Programação de Produção (MPS, MRP e MRP em Serviços, e técnicas de tamanho de lote). Planejamento da capacidade produtiva (Cálculos de tempo, eficiência e utilização). Programação de curto prazo. Estratégias de localização de organizações (Alternativas e estratégias de localização).

BASES DO CONHECIMENTO ADMINISTRATIVO – Escolas de Administração e contribuições para a consolidação do conhecimento administrativo. Modelos emergentes de administração. Contexto profissional.

AMBIENTE DE MARKETING – A evolução do Marketing e os seus conceitos básicos. O sistema de Marketing. Gerenciamento das Informações de Marketing: o S.I.M. e a pesquisa de Marketing. Tipos de pesquisa. Institutos de pesquisa. Comportamento do consumidor. O processo de compra e decisão. O consumidor empresarial. Conceito e classificação de mercado. Oportunidades do mercado de consumo e do mercado B2B. Segmentação e Posicionamento de Mercado. Potencial e previsão da demanda de mercado.

CUSTOS EMPRESARIAIS – Introdução à análise de custos. Sistema de custeio. Metodologias de custeio. Custos para decisão. Relação custo/volume/lucro. Custo padrão.

DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL INTELECTUAL – Mudanças pessoais e organizacionais. Motivação, liderança, grupos e equipes, relacionamento interpessoal, comunicação, criatividade, aprendizagem organizacional, qualidade de vida, inteligência emocional. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Administração de Conflitos. Tomada de Decisão. Formação e desenvolvimento de Equipes. Autodesenvolvimento. Planejamento de Carreira. Empregabilidade. Ferramentas de Gestão de Pessoas. Conceito de competências e desenvolvimento de competência.

CURSO DE DIREITO – UNIDADE CAMBUÍ

DIA DA SEMANA	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
SEGUNDA	GR02646 – Economia e Livre Concorrência	72 h
TERÇA	GR02624 – Direito Ambiental	72 h

EMENTAS DAS DISCIPLINAS

ECONOMIA E LIVRE CONCORRÊNCIA – Conceito de concorrência. Princípios constitucionais da concorrência. Concentração empresarial. Lei antitruste. CADE: criação, natureza jurídica, composição, pareceres do CADE. Fundamentos da economia. Juros. Moeda. Relação da economia com o Direito.

DIREITO AMBIENTAL – Direito ambiental e seus princípios constitucionais. Delimitação conceitual e classificação de meio ambiente, bem como objetos da tutela ambiental; bem ambiental como bem difuso; classificação de meio ambiente: natural, artificial, cultural, do trabalho. Direito de antenna. Poluição: conceito e espécies. Responsabilidade ambiental. Resoluções CONAMA. Política Nacional de Meio Ambiente. Resoluções CONAMA pertinentes a cada tema. Internacionalização do meio ambiente (movimentos ambientalistas governamentais e não-governamentais). Princípios de direito ambiental na Constituição Federal. Responsabilidade civil, administrativa e penal do meio ambiente. A possibilidade ou não de ocorrer a responsabilização penal da pessoa jurídica pelos danos ambientais. Competência em matéria ambiental: país e forma de Estado, Critérios de repartição de competência. Licenciamento ambiental e estudo prévio de impacto ambiental: conceito, natureza jurídica, etapas do licenciamento. FLORA: conceito, características e legislação aplicável. FAUNA: conceito, características e legislação aplicável. RECURSOS HIDRICOS: conceito, classificação e legislação aplicável. Aspectos processuais e o processo coletivo ambiental: legitimidade ativa, litisconsórcios entre Ministérios Públicos, legitimidade passiva, competência, litispendência, conexão e continência.

MODALIDADE A DISTÂNCIA – EAD

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
ED00063 – Administração Financeira	72 h
ED00069 – Desenvolvimento Pessoal E Profissional	72 h
ED00064 – Introdução À Administração	72 h
ED00065 – Introdução À Contabilidade	72 h
ED00066 – Introdução À Economia	72 h
ED00067 – Macroambiente Econômico	72 h
ED00068 – Negócios Internacionais	72 h
ED00055 – Teoria Geral Do Processo	72 h

EMENTAS DAS DISCIPLINAS

ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA – A Gestão financeira empresarial. O papel da administração financeira. Classificação das empresas no sistema econômico. Formas básicas de organização empresarial. Dinâmica das decisões financeiras no Brasil. Abordagem gerencial contábil. A estrutura das principais demonstrações. Indicadores de natureza econômico-financeira. Abordagem gerencial do capital de giro. A necessidade de financiamento do capital de giro e saldo de tesouraria. Efeito tesoura. Gestão financeira de curto prazo. Funções de tesouraria e respectivas atividades. Administração do disponível. Administração dos valores a receber. Administração dos estoques. Gestão do fluxo de caixa. Gestão financeira de Longo prazo. Investimento de capital. Técnicas de análise de projetos de investimentos em ativos fixos. Gestão de lucratividade e do risco. Risco operacional e financeiro. Análise do ponto de equilíbrio. Relação custo/volume/lucro. Grau de alavancagem operacional. Política de financiamento empresarial. Estrutura de Capital. Teoria do custo de capital. Alavancagem financeira. Fontes de recursos. Fontes de financiamentos

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL – Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: coaching de carreira, network, marketing pessoal, etiqueta, etiqueta profissional.

INTRODUÇÃO À ADMINISTRAÇÃO – O processo da administração nas organizações e sua aplicabilidade prática em relação a: fundamentos de planejamento, organização, direção, coordenação e controle. Evolução do pensamento administrativo. Imagens das organizações. Perspectiva clássica da administração. Perspectiva humanista. A teoria da burocracia. A teoria estruturalista. A escola comportamentalista. A teoria dos sistemas. A teoria das contingências. A abordagem neoclássica.

INTRODUÇÃO À CONTABILIDADE – Noções básicas de contabilidade. Patrimônio. Balanço patrimonial. Escrituração contábil. Atos e fatos administrativos. Noções de débito e crédito. Balancete de verificação. Operações com mercadorias e impostos. Resultado do exercício. Integração Balanço Patrimonial (BP) com a Demonstração do Resultado do Exercício (DRE). Princípios fundamentais de contabilidade. As informações contábeis.

INTRODUÇÃO À ECONOMIA – Ciência e negócios: a ciência econômica. Objeto do estudo de Economia. Macroeconomia e microeconomia. O problema econômico e a atividade de produção: a escassez e as necessidades humanas; fatores de produção e suas remunerações. Possibilidade de produção x custo de oportunidade. Pleno emprego. Eficiência econômica. Equidade e ótimo de Pareto. Crescimento e desenvolvimento econômico. Fatores que deslocam a curva de possibilidade de produção. Mecanismos de mercado e a formação de preços. A tríade econômica: o que, como e para quem produzir. O mercado: conceito e sua extensão. Curva de demanda. Curva de oferta. Equilíbrio do mercado. Elasticidade preço da demanda e da oferta. As relações econômico-financeiras com o Estado: razões para a atuação do Estado na economia. O orçamento público e suas fontes de financiamento. Políticas econômicas e seus objetivos de curto e longo prazo. Macroambiente e relações internacionais. O sistema econômico e os fluxos reais e nominais. Formação do produto, da renda e da demanda agregada. O Produto Interno Bruto (PIB) de uma nação. A inflação em uma economia. Introdução das políticas econômicas e seus efeitos no PIB e na inflação.

MACROAMBIENTE ECONÔMICO – Atividade econômica e sistema econômico. Agentes do sistema econômico. Produto, renda e demanda agregada. Produto real, nominal, índices de preços ao consumidor, deflator e nível de preços. Produto líquido e bruto. Produto nacional e interno. Políticas econômicas. Política fiscal, monetária e cambial. O mercado de bens e serviços. Economia clássica e mercado de trabalho. Escola keynesiana e sua crítica. As diferentes taxas de desemprego na

economia. Modelo keynesiano simplificado (MKS). Equilíbrio macroeconômico. Funções do consumo e poupança. Multiplicador keynesiano e nível de gastos autônomos. Política fiscal e combate ao desemprego elevado. O balanço de pagamentos. Os mercados da macroeconomia.

NEGÓCIOS INTERNACIONAIS – Cenários do comércio internacional. Aspectos institucionais do comércio internacional. Geopolítica. Política comercial. Aspectos operacionais do comércio exterior. Finanças internacionais.

TEORIA GERAL DO PROCESSO – Noções gerais de Direito Processual. Princípios do Direito Processual. Do processo e de seus institutos jurídicos fundamentais. Jurisdição. Organização judiciária. Competência. Ação. Processo. Dos pressupostos para a constituição e desenvolvimento válido e regular do processo. Atos processuais.