

**COMUNICADO CEProd/CP 3/2017**

**DIVULGA A RELAÇÃO DE DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 1º SEMESTRE LETIVO DE 2018, DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO DO CAMPUS CAMPINAS DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF.**

O Coordenador do Curso de Engenharia de Produção, Campus Campinas, da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, baixa o seguinte

**COMUNICADO**

Considerando:

- o término do período para matrícula em 5 de janeiro de 2018;
- o período de Plano de Estudos de 15 a 17 de janeiro de 2018;
- o período de Alteração de Plano de Estudos de 29 de janeiro a 7 de fevereiro de 2018;
- a prioridade do número de vagas das disciplinas dos cursos de oferta.

**Art. 1º** Fica estabelecida a disciplina optativa OP0207 – Logística de Distribuição e Transporte, para o curso de Engenharia de Produção, prioritariamente aos alunos do 9º semestre, a ser ofertada na Modalidade Presencial, às quartas-feiras.

**§ 1º** O Núcleo de Registro e Controle Acadêmico (NRCA) fará a matrícula dos alunos do 9º semestre nessa disciplina. Os demais alunos que desejarem cursar a disciplina deverão fazer pedido por protocolo online.

**§ 2º** Ficam estabelecidas, no quadro em anexo I, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia de Produção, a serem ofertadas na Modalidade Presencial em outros cursos de graduação da USF no 1º semestre de 2018.

**§ 3º** Ficam estabelecidas, no quadro em anexo II, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia de Produção, a serem ofertadas na Modalidade a Distância em outros cursos de graduação da USF no 1º semestre de 2018.

**§ 4º** Recomenda-se a todos os alunos que na escolha das disciplinas deem preferência às regulares e específicas do próprio curso na inserção do plano de estudos, visando flexibilizar a escolha das disciplinas optativas.

**Art. 2º** Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.  
Publique-se.

Campinas, 15 de dezembro de 2017.

*Prof. Dr. Fernando Cesar Gentile*  
**Coordenador do Curso de Engenharia de Produção – Campinas**

**ANEXO I**

**DISCIPLINAS PRESENCIAIS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 1º SEM/2018  
CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO  
CAMPUS CAMPINAS**

| <b>DIA DA SEMANA</b> | <b>DISCIPLINA</b>   | <b>CURSO DE ORIGEM</b>                    | <b>CARGA HORÁRIA</b> |
|----------------------|---|---|----------------------|
| Segunda-feira        | OPT0207 – Logística de Distribuição e Transporte                              | Engenharia de Produção                    | 72 h                 |
| Sexta-feira          | GR02621 – Direito Empresarial – Teoria da Empresa e das Relações Corporativas | Direito                                   | 72h                  |
| Terça-feira          | GR02630 – Direito do Trabalho – Relações Trabalhistas                         | Direito                                   | 72h                  |
| Quarta-feira         | GR02471 – Tecnologia Mecânica   | Engenharia Química ou Engenharia Mecânica | 72 h                 |
| Sexta-feira          | GR02454 – Recursos hídricos e Gestão de bacias                                | Engenharia Civil                          | 72h                  |
| Terça-feira          | GR02207 – Economia e Conjuntura Nacional                                      | Administração                             | 72 h                 |
| Terça-feira          | GR02382 – Fabricação auxiliada por Computador                                 | Engenharia Mecânica                       | 72 h                 |

**LOGÍSTICA DE DISTRIBUIÇÃO E TRANSPORTE | 72.0 h**

EMENTA: Sistemas de transportes. Modelos de distribuição. Canais de distribuição. Principais modais de transportes e as combinações intermodais; Noções sobre legislação e regulamentações dos transportes. E métodos para dimensionamento da frota e roteirização.

OBJETIVO: Proporcionar aos estudantes conhecimentos chaves relacionados aos processos da gestão da cadeia de suprimentos.

**DIREITO EMPRESARIAL –TEORIA DA EMPRESA E DAS RELAÇÕES CORPORATIVAS | 72.0 h**

EMENTA: Teoria da empresa: O empresário, estabelecimento, livros empresariais, nome empresarial, propriedade industrial. Grupos societários: fusão, transformação, cisão, extinção, joint venture, off shore, parcerias empresariais. Direito societário: natureza jurídica, cláusulas essenciais e não essenciais. Sociedades não personificadas: simples e em comum; sociedades personificadas: em nome coletivo, em comandita, limitada, anônima. Empresa individual de responsabilidade limitada.

OBJETIVO: Proporcionar a compreensão do instituto empresa sob o prisma jurídico e todos os desdobramentos na forma de sua abordagem. Ministrará ao discente o conhecimento teórico da doutrina, legislação e jurisprudência, propiciando a aplicação prática dos conhecimentos e da técnica jurídica no âmbito econômico empresarial, relacionados tanto ao empresário individual como à sociedade empresária. Propiciar um estudo do empresário individual e das diversas modalidades de sociedades empresárias, com base na teoria da empresa adotada pelo Código Civil Brasileiro.

**DIREITO DO TRABALHO –RELAÇÕES TRABALHISTAS | 72.0 h**

EMENTA: Introdução ao Direito do Trabalho. Fontes e Princípios do Direito do Trabalho. Direito Individual do Trabalho: Contrato Individual de Trabalho; Empregado e Empregador. Salário e Remuneração. Jornada de Trabalho. Trabalho da Mulher, da Criança e do Adolescente. Alteração, Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. Estabilidade. FGTS. Segurança e Medicina do Trabalho. Direito Coletivo do Trabalho: Liberdade e Organização Sindical; Conflitos Coletivos de Trabalho; Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de Greve.

OBJETIVO: Proporcionar ao aluno a conhecer a questão relativa ao trabalho produtivo do homem e os problemas que engendrou, na evolução das relações produtivas, juntamente com a evolução da legislação social no mundo. Ministrará os elementos de conhecimento das normas de direito do trabalho vigentes no Brasil, confrontando-as com as de diferentes países com sistemas produtivos diversos, demonstrando-lhes a questão da igualdade formal, diante da desigualdade social. Demonstrar que o direito do trabalho representa uma atitude de intervenção jurídica para a

reestruturação das instituições sociais e para melhor relacionamento entre o homem que trabalha e aqueles para os quais o trabalho é destinado.

#### **TECNOLOGIA MECÂNICA | 72.0 h**

**EMENTA:** Tolerâncias e ajustes. Acabamento superficial. Metrologia. Normas técnicas. Cotação funcional e de fabricação. Análise de dimensões. Controle e qualidade.

**OBJETIVO:** Proporcionar aos estudantes uma visão acerca da terminologia e linguagem utilizadas nos diversos setores industriais, capacitando-os em relação às normas e padrões de qualidade e conformidade.

#### **RECURSOS HÍDRICOS E GESTÃO DE BACIAS | 72.0 h**

**EMENTA:** Conceitos básicos sobre gerenciamento de recursos hídricos. Planos nacional, setorial e regional. Estrutura institucional e legal. Instrumentos para o planejamento. Análise econômica e modelagem matemática. Risco e incerteza. Análise de benefício/custo. Curvas de oferta e demanda. Planejamento em ambientes urbanos. Uso racional dos recursos da bacia hidrográfica. Controle e produção de água em microbacias hidrográficas florestadas. Fases e manejo da bacia hidrográfica.

**OBJETIVO:** Proporcionar aos estudantes uma visão acerca do gerenciamento de recursos hídricos e o planejamento estratégico no plano regional, setorial e nacional. Promover estudo específico e aprofundado sobre a importância das microbacias bem como o manejo de bacias hidrográficas.

#### **FABRICAÇÃO AUXILIADA POR COMPUTADOR | 72.0 h**

**EMENTA:** Estratégias de usinagem. Definição de parâmetros de usinagem. Operação e programação de sistemas CNC. Geração de trajetórias de ferramentas. Integração CAD / CAM.

**OBJETIVO:** Descrever os diversos processos de manufatura auxiliados por computador. Fazer com que o estudante entre em contato com a programação de máquinas ferramenta de controle numérico computadorizado através de interface homem-máquina e através de tecnologia CAM. Integrar as tecnologias CAD e CAM.

#### **ECONOMIA E CONJUNTURA NACIONAL | 72.0 h**

**EMENTA:** A economia brasileira em perspectiva histórica: industrialização, desenvolvimento econômico e estabilização; Globalização produtiva e financeira, relações comerciais e participação do Estado na economia; Os anos FHC e Lula; Temas atuais de conjuntura econômica: política econômica e o enfrentamento da crise, modelos de desenvolvimento e macrocenários atuais.

**OBJETIVO:** A partir do conhecimento em Teoria Econômica, o curso visa habilitar o corpo discente a utilizar o instrumental assimilado na análise dos problemas econômicos nacionais. Propõe-se aqui gerar a base adequada para a compreensão das questões econômicas atuais dentro de seu contexto histórico-político-social, identificando as origens dos problemas econômicos e os impactos das estratégias empresariais sobre a sociedade como um todo. Por último, pretende-se que o aluno desenvolva sua visão crítica e capacidade de manter-se atualizado, adquirindo, continuamente, novos conhecimentos.

## ANEXO II

### DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 1º SEM/2018 MODALIDADE A DISTÂNCIA CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO CAMPUS CAMPINAS

| DISCIPLINA   | CARGA HORÁRIA |
|--|---------------|
| ED00071 – Administração Estratégica                | 72 h          |
| ED00068 – Negócios Internacionais                  | 72 h          |
| ED00070 – Desenvolvimento e Capacitação de Pessoas | 72 h          |
| ED00072 – Libras                                   | 72 h          |

#### **ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA | 72h**

EMENTA: Origens da estratégia. Administração Estratégica. Vantagem competitiva. Processos estratégicos. Criação de valor. Arquitetura Estratégica. Projeto organizacional. Abordagem sistêmica. Ciclo de planejamento estratégico. Ambiente Externo. Ambiente Interno. Análise SWOT. Diretrizes estratégicas. Formação da estratégia. Cadeia de valor. Metas e planos de ação. Tipos e classificações das estratégias. Implantação e controle. Mapas estratégicos. Balanced Scorecard.

#### **NEGÓCIOS INTERNACIONAIS | 72h**

Cenários do comércio internacional. Aspectos institucionais do comércio internacional. Geopolítica. Política comercial. Aspectos operacionais do comércio exterior. Finanças internacionais.

#### **DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO DE PESSOAS | 72h**

Treinamento e capacitação: visão tradicional vs atual. Objetivos. Princípios do aprendizado. Mudanças que podem ser provocadas pelo treinamento. Processo: diagnóstico; desenho do programa; implementação; avaliação e acompanhamento. Avaliação de reações. Avaliação de aprendizagem. Avaliação do comportamento no cargo. Avaliação de resultados.