

COMUNICADO CECComp/IT 2/2017

DIVULGA RELAÇÃO DE DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 1º SEMESTRE LETIVO DE 2018, DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO DO CAMPUS ITATIBA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF.

O Coordenador do Curso de Engenharia de Computação, Campus Itatiba, da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, baixa o seguinte

COMUNICADO

Considerando:

- o término do período para rematrículas em 5 de janeiro de 2018;
- o período de Plano de Estudos de 15 a 17 de janeiro de 2018;
- período de Alteração de Plano de Estudos de 29 de janeiro a 7 de fevereiro de 2018;
- e a prioridade do número de vagas das disciplinas dos cursos de oferta;

Art. 1º Fica estabelecida a disciplina optativa OP0223 – CONCEITOS E PRÁTICAS EM ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO para o curso de Engenharia de Computação, prioritariamente aos alunos dos 7º e 9º semestres, a ser ofertada na Modalidade Presencial, às sextas-feiras.

Parágrafo único. O Núcleo de Registro e Controle Acadêmico (NRCA) fará a matrícula dos alunos do 7º e 9º semestres na disciplina indicada.

Art. 2º Ficam estabelecidas, no Anexo I, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia de Computação a serem ofertadas na Modalidade Presencial em outros cursos de graduação da USF no 1º semestre de 2018.

Art. 3º Ficam estabelecidas, no Anexo II, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia de Computação a serem ofertadas na Modalidade a Distância em outros cursos de graduação da USF no 1º semestre de 2018.

Art.4º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Itatiba, 13 de dezembro de 2017.

Prof. Geraldo Peres Caixeta
Coordenador do Curso de Engenharia de Computação – Itatiba

ANEXO I

**DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 1º SEM/2018
MODALIDADE PRESENCIAL
CURSO DE ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO
CAMPUS ITATIBA**

| DIA DA SEMANA | DISCIPLINA | CURSO DE ORIGEM | CARGA HORÁRIA |
|----------------------|---|------------------------|----------------------|
| Segunda-feira | GR02233 - Técnicas De Gestão de Operações | Administração | 72h |
| Terça-feira | GR02216 - Instituições de Direito e Direito Empresarial | Administração | 72h |
| Terça-feira | GR02156 - Desenvolvimento do Capital Intelectual | Administração | 72h |
| Terça-feira | GR02404 - Introdução à Contabilidade | Engenharia de Produção | 72h |
| Quarta-feira | GR02463 - Sistemas de Produção | Engenharia de Produção | 72h |
| Quarta-feira | GR02155 - Desenho Técnico Mecânico Auxiliado Por Computador | Engenharia Mecânica | 72h |
| Quinta-feira | GR02214 - Gestão da Qualidade e Meio Ambiente | Administração | 72h |
| Quinta-feira | GR02156 - Desenvolvimento do Capital Intelectual | Engenharia de Produção | 72h |
| Quinta-feira | GR02460 - Segurança do Trabalho | Engenharia de Produção | 72h |
| Quinta-feira | GR02402 - Instrumentação Eletrônica | Engenharia Elétrica | 72h |

TÉCNICAS DE GESTÃO DE OPERAÇÕES - 72H

EMENTA: Operações e Produtividade: Medição e variáveis da produtividade; Estratégia de arranjo físico (lay-out). Sistema Just-in-time. Controle Estatístico do Processo. Gestão de Projetos: A importância estratégica, Estrutura PERT / CPM, Análise do caminho crítico. Manutenção e Confiabilidade (MTBF, MTTR e OEE).

INSTITUIÇÕES DE DIREITO E DIREITO EMPRESARIAL - 72H

EMENTA: Estrutura do Sistema Jurídico e dos Poderes da República. Direitos Fundamentais. Pessoas e bens. Responsabilidade civil. Empresário individual. Sociedades. Desconsideração da personalidade jurídica. Títulos de crédito. Marcas e Patentes. Contratos empresariais. Direito Financeiro. Estrutura do Poder Judiciário. O empresário e as relações de consumo.

DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL INTELECTUAL - 72H

EMENTA: Mudanças pessoais e organizacionais. Motivação, liderança, grupos e equipes, relacionamento interpessoal, comunicação, criatividade, aprendizagem organizacional, qualidade de

vida, inteligência emocional. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Administração de Conflitos. Tomada de Decisão. Formação e desenvolvimento de Equipes. Autodesenvolvimento. Planejamento de Carreira. Empregabilidade. Ferramentas de Gestão de Pessoas. Conceito de competências e desenvolvimento de competência.

INTRODUÇÃO À CONTABILIDADE - 72H

EMENTA: Noções básicas de contabilidade. Relação Patrimonial. Fundamentos legais de contabilidade. Informações contábeis. Regime de caixa e regime de competência. Ciclo contábil. Modelo das partidas dobradas. As demonstrações contábeis. Grupos e Subgrupos Contábeis. Razonete contábil. Estrutura das Demonstrações contábeis. Balanço e balancete. Operações com mercadorias. Demonstração dos resultados do exercício: DLPA, DMPL, DFC, DVA e Balanço Social. Informação contábil que cria valor. Diversidade da informação contábil. Papel da informação não-financeira.

SISTEMAS DE PRODUÇÃO - 72H

EMENTA: Planejamento agregado de produção e programa mestre de produção. Sistemas puxados e empurrados de produção. MRP I e II. Sistema Just in Time (JIT) e Teoria das restrições (TOC).

DESENHO TÉCNICO MECÂNICO AUXILIADO POR COMPUTADOR - 72H

EMENTA: Normas e convenções. Projeções ortogonais. cortes e seções. Elementos básicos de máquinas. Desenho de conjunto. Confeção de desenhos utilizando recursos computacionais.

GESTÃO DA QUALIDADE E MEIO AMBIENTE - 72H

EMENTA: Qualidade e Estratégia. Definição de qualidade e estratégia. Normas internacionais de qualidade. Prêmios da qualidade. Gestão da Qualidade total. Ferramentas da qualidade. Indicadores de desempenho. Certificações e normas de sistemas. Gestão ambiental. Política ambiental baseada na norma NBR ISO 14001.

DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL INTELECTUAL - 72H

EMENTA: Mudanças pessoais e organizacionais. Motivação, liderança, grupos e equipes, relacionamento interpessoal, comunicação, criatividade, aprendizagem organizacional, qualidade de vida, inteligência emocional. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Administração de Conflitos. Tomada de Decisão. Formação e desenvolvimento de Equipes. Autodesenvolvimento. Planejamento de Carreira. Empregabilidade. Ferramentas de Gestão de Pessoas. Conceito de competências e desenvolvimento de competência.

SEGURANÇA DO TRABALHO - 72H

EMENTA: A História do Prevenционismo. Acidentes: Conceituação e Classificação. Causas de Acidentes: Condições Humanas, Condições Materiais, Fator Pessoal de Insegurança. Consequências do Acidente: Lesão Pessoal e Prejuízo Material. Agente do Acidente e Fonte de Lesão. Riscos das Principais Atividades Laborais. PPR (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais). CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). Conceituação, Classificação e Reconhecimento de Riscos. Agentes Físicos. Noções de fisiologia do trabalho, dimensionamento de postos de trabalho e trabalho em turnos e elaboração de laudos ergonômicos.

INSTRUMENTAÇÃO ELETRÔNICA - 72H

EMENTA: Grandezas e elementos de circuitos elétricos: tensão, corrente, potência, resistência, indutância e capacitância. Instrumentos básicos de medidas elétricas: voltímetro, amperímetro, ohmímetro e osciloscópio. Sensores e aplicações. Procedimentos experimentais.

ANEXO II

**DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 1º SEM/2018
MODALIDADE À DISTÂNCIA
CURSO DE ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO
CAMPUS ITATIBA**

| DISCIPLINA | CARGA HORÁRIA |
|--|----------------------|
| ED0003 – Administração de Marketing I | 72 h |
| ED00005 - Administração Estratégica | 72 h |
| ED00068 – Negócios Internacionais | 72 h |
| ED00070 – Desenvolvimento e Capacitação de Pessoas | 72 h |

ADMINISTRAÇÃO DE MARKETING I - 72H

EMENTA: Introdução e Conceitos Gerais; Oportunidades de mercado; Ambiente de marketing; Segmentação de mercado; Mercados consumidores e Organizacionais; Valor e satisfação; Abordagem sistêmica; Brand Equity, Posicionamento e Marketing para o século XXI.

ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA - 72H

EMENTA: Origens da estratégia. Administração Estratégica. Vantagem competitiva. Processos estratégicos. Criação de valor. Arquitetura Estratégica. Projeto organizacional. Abordagem sistêmica. Ciclo de planejamento estratégico. Ambiente Externo. Ambiente Interno. Análise SWOT. Diretrizes estratégicas. Formação da estratégia. Cadeia de valor. Metas e planos de ação. Tipos e classificações das estratégias. Implantação e controle. Mapas estratégicos. Balanced Scorecard.

NEGÓCIOS INTERNACIONAIS - 72H

EMENTA: Cenários do comércio internacional. Aspectos institucionais do comércio internacional. Geopolítica. Política comercial. Aspectos operacionais do comércio exterior. Finanças internacionais.

DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO DE PESSOAS - 72H

EMENTA: Treinamento e capacitação: visão tradicional vs atual. Objetivos. Princípios do aprendizado. Mudanças que podem ser provocadas pelo treinamento. Processo: diagnóstico; desenho do programa; implementação; avaliação e acompanhamento. Avaliação de reações. Avaliação de aprendizagem. Avaliação do comportamento no cargo. Avaliação de resultados.