



Tipo	Periódico
Título	Engagement en el trabajo: un estudio de los cambios diarios
Autores	Maria Cristina Ferreira
Autor (es) USF	Felipe Valentini
Autores Internacionais	Renata Silva de Carvalho Chinelato
Programa/Curso (s)	Programa de Pós Graduação Stricto Sensu em Psicologia
DOI	<a href="https://doi.org/10.22235/cp.v13i1.1805">https://doi.org/10.22235/cp.v13i1.1805</a>
Assunto (palavras chaves)	ambigüedad de roles, complejidad de la tarea, toma de decisión, engagement laboral, desempeño de roles
Idioma	Espanhol
Fonte	Título do periódico: Ciências Psicologicas ISSN:1688-4094 Volume/Número/Paginação/Ano: 13/3/2019
Data da publicação	06/2019
Formato da produção	Digital
Resumo	La presente investigación buscó verificar las fluctuaciones diarias intraindividuales del engagement laboral e investigar los predictores de este fenómeno y del desempeño de roles en el trabajo, así como el rol de mediación del engagement en la relación entre tales predictores y el desempeño. La muestra fue compuesta por 116 trabajadores, de ambos sexos (71,9% del sexo femenino). Por medio del modelado multinivel, fue posible identificar que la ambigüedad de papeles se constituyó en un predictor significativo y negativo del engagement y del desempeño, mientras que la participación en la toma de decisión se caracterizó como una variable predictora positiva de ambos constructos. La complejidad de la tarea, a su vez, reveló una predicción negativa del desempeño. Al contrario de lo que se esperaba, el engagement no presentó variaciones intraindividuales. Las organizaciones brasileñas pueden beneficiarse de estos hallazgos y buscar intervenir en el contexto de trabajo.
Fomento	