



Tipo	Periódico
Título	Escala de autoeficácia no trabalho (EAE-T): construção e estudos psicométricos
Autores	Hugo Ferrari Cardoso
Autor (es) USF	Makilim Nunes Baptista
Autores Internacionais	
Programa/Curso (s)	Programa de Pós Graduação Stricto Sensu em Psicologia
DOI	<a href="http://dx.doi.org/10.36298/gerais2019120102">http://dx.doi.org/10.36298/gerais2019120102</a>
Assunto (palavras chaves)	Autoeficácia no trabalho. Psicologia organizacional e do trabalho. Avaliação psicológica
Idioma	Português
Fonte	Título do periódico: Gerais: Revista Interinstitucional de Psicologia ISSN: 1983-8220 Volume/Número/Paginação/Ano: 12/3/2019
Data da publicação	06/2019
Formato da produção	Digital
Resumo	O estudo teve por propósito a construção, desenvolver os estudos de evidência de validade com base na estrutura interna e buscar averiguar a confiabilidade de uma escala de avaliação da autoeficácia no trabalho (Escala de Autoeficácia no Trabalho - EAE-T). Participaram 260 trabalhadores, provenientes de organizações públicas e privadas de algumas cidades do interior do estado de São Paulo. Inicialmente a EAE-T apresentava 42 itens, entretanto, após a análise fatorial exploratória, ficou composta por 17 itens ( $\alpha=0,90$ ), agrupados em três fatores, sendo estes, Relações interpessoais trabalhistas (oito itens e $\alpha=0,89$ ), Execução do trabalho (composto por cinco itens e $\alpha=0,78$ ) e Relacionamento com a liderança (com quatro itens e $\alpha=0,66$ ). A EAE-T se mostrou como uma escala adequada para avaliação da autoeficácia no trabalho, porém novos estudos se fazem necessários visando à realização da análise fatorial confirmatória e estudos para evidenciar outras formas de validade para o instrumento.
Fomento	