



Tipo	Periódico
Título	Escala de autoeficácia no trabalho: evidências de validade e precisão
Autores	Hugo Ferrari Cardoso
Autor (es) USF	Makilim Nunes Baptista
Autores Internacionais	
Programa/Curso (s)	Programa de Pós Graduação Stricto Sensu em Psicologia
DOI	<a href="http://dx.doi.org/10.15689/ap.2018.1702.13946.04">http://dx.doi.org/10.15689/ap.2018.1702.13946.04</a>
Assunto (palavras chaves)	Autoeficácia no trabalho; psicologia organizacional e do trabalho; avaliação psicológica.
Idioma	Português
Fonte	Título do periódico: Avaliação Psicológica ISSN: 2175-3431 Volume/Número/Paginação/Ano: 17/188/2018
Data da publicação	01/2018
Formato da produção	Digital
Resumo	O artigo apresenta estudos de qualidades psicométricas para a Escala de Autoeficácia no Trabalho (EAE-T), sendo um de validade com base na estrutura interna (Análise Fatorial Exploratória- AFE e Análise Fatorial Confirmatória- AFC) e o outro de precisão por meio de consistência interna. No estudo de validade com base na AFE e precisão, a EAE-T foi aplicada em 525 trabalhadores e, como resultados, foi reduzida a 23 itens, distribuídos em dois fatores (fator 1, Execução no Trabalho, com cargas fatoriais variando entre 0,47 e 0,89, e o fator 2, Relações Interpessoais Trabalhistas, com cargas entre 0,56 e 0,85). Os coeficientes de precisão Orion foram de 0,96 (fator 1) e 0,95 (fator 2). Já na análise AFC, a EAE-T com 23 itens foi aplicada em 200 trabalhadores e verificou-se que todos os indicadores utilizados se mostraram com valores adequados, sendo que a estrutura (dois fatores) da EAE-T também foi confirmada.
Fomento	