



Tipo	Periódico
Título	Interesses vocacionais de trabalhadores brasileiros: relações com satisfação e ambientes de trabalho
Autores	
Autor (es) USF	Leonardo de Oliveira Barros Lucas de Francisco Carvalho Rodolfo Augusto Matteo Ambiel
Autores Internacionais	
Programa/Curso (s)	Programa de Pós Graduação Stricto Sensu em Psicologia
DOI	http://dx.doi.org/10.17652/rpot/2018.4.15168
Assunto (palavras chaves)	Orientação vocacional; Satisfação no trabalho, Traços de personalidade; Avaliação psicológica.
Idioma	Português
Fonte	Título do periódico: Revista Psicologia: Organizações e Trabalho ISSN: 1984-6657 Volume/Número/Paginação/Ano: 18/503/2018
Data da publicação	06/2018
Formato da produção	Digital
Resumo	O objetivo foi verificar a relação entre interesses profissionais e satisfação com o trabalho em adultos brasileiros com situação laboral ativa e identificar as variáveis preditoras da satisfação com o trabalho e dos interesses profissionais. Participaram 249 trabalhadores, com idade média de 30,53 anos, 74,7% mulheres e 69,1% declarou ganhar até cinco salários. Utilizaram-se a Escala de Satisfação no Trabalho, 18-REST, Inventário Dimensional Clínico da Personalidade versão Triagem (IDCP-triagem) e os Marcadores de Ambientes de Trabalho e Congruência de Holland. Os resultados indicaram que as tipologias Empreendedor e Convencional correlacionaram-se positivamente com os fatores de satisfação no trabalho. O tipo Empreendedor e a renda predisseram 10% da satisfação no trabalho. As relações encontradas entre os interesses profissionais e a satisfação com o trabalho foram conclusivas para as tipologias Empreendedor e Convencional. Verificou-se que o ambiente profissional é a variável que mais impacta o tipo de interesse.
Fomento	