

COMUNICADO ADM/CP 1/2022

DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO DO CÂMPUS CAMPINAS DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 2.º SEMESTRE LETIVO DE 2022.

O Coordenador do Curso de Graduação em Administração do Câmpus Campinas da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

COMUNICADO

Art. 1.º Fica estabelecido o componente curricular OP0262 – Tópicos Contemporâneos em Administração como optativo para o curso de graduação em Administração do Câmpus Campinas da Universidade São Francisco – USF no 2.º semestre de 2022 para os estudantes regularmente matriculados no 7.º semestre, a ser ofertado às segundas-feiras.

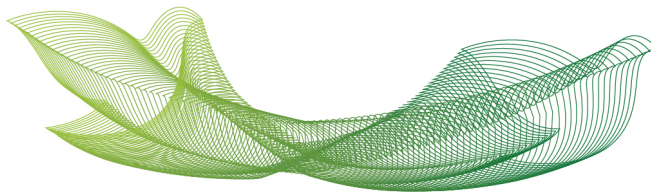
Parágrafo único. O Núcleo de Registro e Controle Acadêmico – NRCA fará a matrícula dos estudantes do 7.º semestre no componente curricular acima.

Art. 2.º Ficam estabelecidos os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de graduação em Administração do Câmpus Campinas da USF no 2.º semestre de 2022 a serem ofertados na modalidade de educação a distância em outros cursos de graduação, conforme anexo.

Art. 3.º A escolha da optativa deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, por meio do protocolo online específico – Alteração de Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2022.

§ 1.º Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

§ 2.º Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se ele não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.



§ 3.º Para os componentes curriculares na modalidade EaD (EV), deverão ser observadas, no Resumo Acadêmico, as datas de Início/Fim dos módulos e, consequentemente, a abertura dos mesmos na Sala Virtual

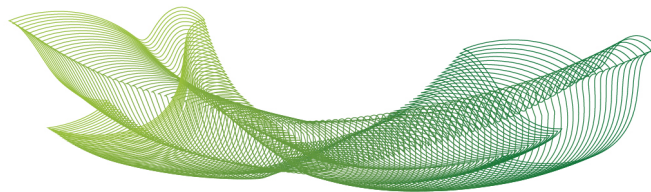
Art. 4.º A oferta dos componentes curriculares está condicionada à análise da Coordenação de Curso e Direção de Câmpus, considerando o número de matriculados.

Art. 5.º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

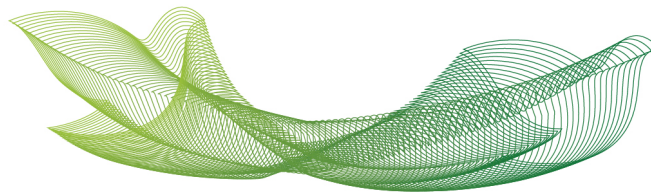
Campinas, SP, 6 de junho de 2022.

Luís Afonso Azzi
Coordenador do Curso de Administração



ANEXO*

COMPONENTE CURRICULAR / EMENTA	CARGA HORÁRIA
EV50731 – BANCO DE DADOS Elaboração de projetos de banco de dados relacionais diferenciando modelagem conceitual, lógica e física. Utilização de linguagem de definição e de manipulação de dados para implementação de modelos físicos. Extração de dados de bancos de dados relacionais utilizando linguagem de consulta. Potencialização do banco de dados através do uso de programação de funções e procedimentos, uso de transações e de linguagem de controle de dados. Comparação de banco de dados relacionais e não relacionais.	72h
EV50736 – CYBER SECURITY Conceitos de meios de comunicação e redes de computadores delineando as relações entre pessoas e sistemas computacionais e seus aspectos de segurança. Demonstrar a segurança de sistemas e suas camadas e as principais técnicas que podem ser empregadas para garantir a continuidade da operação e evitando problemas de invasão e perda de dados	72h
EV50737 – DATA SCIENCE E BIG DATA Conceitos de Big Data e sua arquitetura, no processamento distribuído, bancos de dados não relacionais e computação em nuvem. Análise exploratória de dados. Conceitos de Data Science, mineração de textos, visão computacional e Machine learning aplicados ao desenvolvimento de software	72h
EV50483 – ERGONOMIA E SEGURANÇA DO TRABALHO Prevenção. Normas e legislação pertinentes. Acidentes de trabalho. Gestão de Segurança do Trabalho. Riscos Ambientais. Higiene do trabalho. Medidas de proteção no trabalho. Proteção contra incêndios. Fisiologia do trabalho. Dimensionamento de postos de trabalho. Laudos ergonômicos.	72h
EV50218 – ESTADO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA BRASILEIRA O estado, o governo e a sociedade. Evolução da administração pública brasileira: patrimonialismo, burocracia e gerencialismo. Estrutura de Poder na Administração Pública: as esferas de poder e a integração dos poderes. O Processo Administrativo Aplicado à Administração Pública: funções e atividades. Administração Pública: conceito e características do setor público brasileiro. Contexto contemporâneo da atuação do Estado, Reforma Administrativa e Parcerias Público-Privadas.	72h
EV50233 – GESTÃO DE BENEFÍCIOS E QUALIDADE DE VIDA Gestão de Benefícios, sejam os sociais e obrigatórios, sejam os pacotes de benefícios que a empresa terá como atração de talentos humanos. Higiene e Segurança do Trabalho. Saúde Ocupacional. Ergonomia e Qualidade de Vida do Colaborador.	72h
EV50216 – GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATOS PÚBLICOS Licitações e contratos com a Administração Pública. Controle das atividades administrativas. Teoria geral dos contratos. Processo Administrativo. Responsabilidade contratual e extracontratual do Estado. Gestão de contratos com terceiro setor. Acompanhamento econômico-financeiro. Convênios: Convênio x Contratos de Repasse. Modalidades e instrumentos para transferência de recursos. Portal dos Convênios: SICONV. Legislação aplicável Prerrogativas da Administração Pública. Alterações dos Contratos Administrativos. Gestão e acompanhamento do contrato.	72h



EV50192 – GESTÃO DE MATERIAIS E EQUIPAMENTOS HOSPITALARES Introdução à Administração de Recursos Materiais. Noções de avaliação de custo-benefício. Requisitos legais para a aquisição de artigos e equipamentos médico-hospitalares. Padronização de produtos hospitalares. Seleção dos produtos médico-hospitalares. Critérios de Avaliação dos Principais Produtos Médico-Hospitalares. Dispositivos e Equipamentos ergonômicos. Orientações básicas para o bom uso de artigos hospitalares. Relação de produtos para a saúde sujeitos a cadastramento. Legislação e Normativos de Interesse para a Padronização, Qualificação e Aquisição de Materiais Médico-Hospitalares.	72h
EV50220 – GESTÃO DEMOCRÁTICA E PARTICIPATIVA Fundamentos de Cultura e Política; conceito de hegemonia; Sociedade Civil e Espaço Público; Fundamentos de Democracia Deliberativa; Cidadania e movimentos sociais; Noções de Controle Social e Accountability; Processos e mecanismos da gestão democrática e participativa: plebiscito, referendo, leis de iniciativa Popular; Conselhos Municipais versus administração pública; Instrumentos de controle oficiais (Tribunal de Contas e Ministério Público, etc.) e seus papéis no efetivo controle social; Fundamentos de Deliberação Online e conversação.	72h
EV50360 – GESTÃO SOCIAL Gestão social e a relação público/privado/filantropico na história do Estado e da sociedade brasileira. As tendências de gestão das políticas públicas: descentralização, participação, municipalização, trabalho em rede, territorialidade. O neoliberalismo e as privatizações, as parcerias público-privado, o “terceiro setor” e o voluntariado. Planejamento de políticas sociais e instrumentos de gestão.	72h
EV50510 – operações de importação e exportação Operação de Exportação e Importação. Despesas e Tributação, documentação, processo de desembaraço, processo de pagamentos e incentivos nas exportações e nas importações. Conceitos de NCM, Incoterms e SISCOMEX.	72h
EV50221 – PLANO DIRETOR E GESTÃO DE CIDADES Direito à Cidade e função social da propriedade urbana. Instrumentos de intervenção urbana; Fundamentos de Planejamento Urbano: conceitos, perspectivas e conjuntura histórica brasileira; Instrumentos Urbanísticos e processos decisórios; Planejamento estratégico como metodologia para Planejamento e Gestão Urbana; marco legal e instrumentos para planejar os municípios com participação popular: Constituição Federal, o Estatuto da Cidade, Resoluções do Conselho das Cidades. Constituição Estadual e Lei Orgânica Municipal; Plano Diretor - Elaboração: seu papel e instrumento de planejamento municipal; a importância do Plano Diretor Participativo; Processo e etapas de elaboração do Plano Diretor Participativo; Implementação do Plano Diretor: Divulgação, Aplicabilidade, a reorganização interna do poder público municipal; Plano Diretor e Sociedade Civil: Gestão integrada e participativa do plano: monitoramento e Revisão do Plano Diretor. Responsabilidade do Poder Público e da Sociedade Civil na gestão urbana; Importância da Participação da comunidade como mecanismo para o desenvolvimento sustentável e acessibilidade urbana.	72h

*Atenção ao art. 3.º, § 3.º, deste comunicado.