

COMUNICADO EPD/CP 2/2021

DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO DO CÂMPUS CAMPINAS DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 1.º SEMESTRE LETIVO DE 2022.

O Coordenador do Curso de Graduação em Engenharia de Produção do Câmpus Campinas da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

COMUNICADO

Art. 1.º Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Engenharia de Produção do Câmpus Campinas da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados na modalidade de Educação a Distância - EaD no 1.º semestre de 2022.

Art. 2.º A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, por meio do protocolo online específico – Alteração de Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2022.

§ 1.º Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

§ 2.º Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF, não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

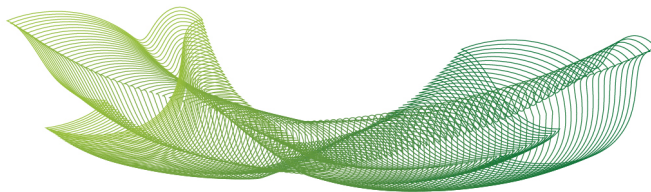
§ 3.º Para os componentes curriculares na modalidade EaD (EV) deverão ser observadas, no Resumo Acadêmico, as datas de Início/Fim dos módulos e consequentemente a abertura dos mesmos na Sala Virtual.

Art. 3.º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Campinas, SP, 6 de dezembro de 2021.

Mário Antônio Monteiro
Coordenador do Curso de Engenharia de Produção



Anexo ao Comunicado EPD/CP 2/2021

COMPONENTE CURRICULAR / EMENTA	CARGA HORÁRIA
ED00099 – Desenvolvimento Pessoal e Profissional Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: coaching de carreira, network, marketing pessoal, etiqueta, etiqueta profissional.	72h
COMPONENTE CURRICULAR / EMENTA	CARGA HORÁRIA
EV50569 - Economia E Mercados Objetivo e fundamentos da ciência econômica. Fatores de produção. Curva de possibilidade de produção. Custo de oportunidade. Mercado e seus determinantes. Equilíbrio de mercado. Estrutura de mercado. Objetivos da macroeconomia. Instrumentos macroeconômicos. Fundamentos de balanço de pagamentos, moeda e inflação.	72h
EV50322 - Economia Política A transição do feudalismo ao capitalismo. Os projetos societários gestados nos modos de organização das relações de produção: o Liberalismo, o Keynesianismo e o Neoliberalismo. As mudanças contemporâneas no padrão de acumulação e suas expressões na economia brasileira.	72h
EV50608 - Gestão De Pessoas Evolução da área de Gestão de Pessoas. Recursos Humanos Estratégico, RH como Centro de Lucro. Educação Corporativa. Recrutamento e Seleção. Gestão de Benefícios. Gestão de Cargos e Salários (estratégias de remuneração). Relações Trabalhistas e Sindicais. SESMT. Plano de Carreira e Sucessão. PLR – Participação nos Lucros e Resultados. Gestão de Clima Organizacional. Gestão de Desempenho. Gestão por Competências. Tendências em Gestão de Pessoas.	72h
EV50172 - Gestão Estratégica e de Processos Conceitos e metodologias de planejamento estratégico. Técnicas de análise do ambiente de negócios. Diagnóstico e diretrizes estratégicas. Formulação e implementação das estratégias. Gestão de processos de negócios como ferramenta de criação de vantagem competitiva: conceito e método. Sistemas de avaliação e monitoramento de estratégias.	72h
EV50143 - Governança Corporativa e Compliance Conhecimento sobre instrumentos/processos de Governança Corporativa e Compliance. Códigos de Governança corporativa. Compliance. Legislação Anticorrupção. Ética Empresarial.	72h
EV50130 - Legislação Tributária e Trabalhista Direito tributário. Tributo. Sistema Constitucional Tributário. Competência Tributária. Princípios Constitucionais Tributários. Administração tributária. Tributos Federais, Estaduais e Municipais. Princípios trabalhistas. Consolidação das Leis do Trabalho.	72h
EV50615 - Marketing Digital e Comércio Eletrônico Marketing Digital. Perfil do consumidor digital. Inclusão digital da organização. Mídias sociais e o relacionamento com clientes. Conceito, evolução e inovações do comércio eletrônico. E-commerce e plataformas digitais de negócios. Integração de mix promocional. Meios de pagamento e Responsabilidade civil. Performance e avaliação de resultados de estratégias de marketing. Ética do marketing eletrônico.	72h
EV50425 - Mercado de Capitais e Economia Internacional Estrutura do Sistema Financeiro Nacional. Mercado Monetário. Mercado de Crédito. Mercado Cambial. Mercado de Capitais. Globalização Financeira e Comercial. Introdução Às Finanças internacionais e aspectos básicos do Comércio Internacional e Blocos Econômicos Regionais. Comércio Internacional e aspectos institucionais e de regulação. Aspectos operacionais do comércio exterior, INCOTERMS e fundamentos de Logística internacional.	72h