

COMUNICADO ECP/BP 1/2022

DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO DO CÂMPUS BRAGANÇA PAULISTA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 1.º SEMESTRE LETIVO DE 2023.

A Coordenadora do Curso de Graduação em Engenharia de Computação do Câmpus Bragança Paulista da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

COMUNICADO

Art. 1.º Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Engenharia de Computação do Câmpus Bragança Paulista da Universidade São Francisco – USF, a serem ofertados no 1.º semestre de 2023.

Art. 2.º A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2023.

§ 1.º Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

§ 2.º Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

§ 3.º Para os componentes curriculares na modalidade Educação a Distância – EaD (EV), deverão ser observadas, no resumo acadêmico, as datas de Início/Fim dos módulos e, conseqüentemente, a abertura dos mesmos na sala virtual.

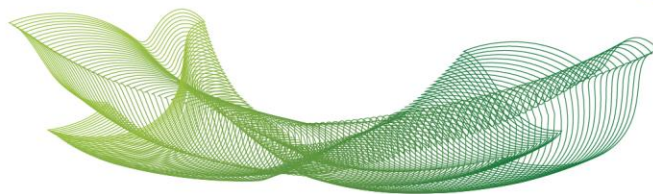
Art. 3.º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Bragança Paulista, SP, 7 de dezembro de 2022.

Vânia Franciscón Vieira
Coordenadora do Curso de Engenharia de Computação

Assinado eletronicamente por:
Vânia Franciscón Vieira
CPF: ***.293.888-**
Data: 07/12/2022 13:38:31 -03:00



QUADRO DE COMPONENTE CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O 1.º SEMESTRE DE 2023

MODALIDADE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
EV50115 - DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL	72 h
EV50746 - GESTÃO DA SEGURANÇA EM TI	72 h
EV50150 - ADMINISTRAÇÃO: PRINCÍPIOS E APLICAÇÕES	72 h
EV50608 - GESTÃO DE PESSOAS	72 h
EV50143 - GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE	72 h
EV50737 - DATA SCIENCE E BIG DATA	72 h
EV50730 - ARQUITETURA DE TI	72 h

EMENTAS

EV50115 - DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL | 72h

Comportamento e Cultura Organizacional. Gestão de Mudanças. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Relacionamento Interpessoal. Comunicação, Criatividade, Aprendizagem Organizacional, Inteligência Emocional. Administração de Conflitos. Formação e desenvolvimento de Equipes. Introdução à Gestão de Pessoas e seus subsistemas.

EV50746 - GESTÃO DA SEGURANÇA EM TI | 72h

Conceitos de análise de processos que se desdobram em todos os aspectos de controle da segurança da informação, criando ferramentas para uma visão de quais informações são necessárias e quais devem ser ocultadas em todos os processos de uma empresa nos seus aspectos de TI.

EV50150 - ADMINISTRAÇÃO: PRINCÍPIOS E APLICAÇÕES | 72h

Conceito Fundamental de Administração. Conceito de Organizações. Estudo de cada etapa da Administração e sua aplicação na realidade corporativa: Planejamento, Organização, Direção e Controle. Estrutura Organizacional. Processo Decisório e Comunicação Corporativa.

EV50608 - GESTÃO DE PESSOAS | 72h

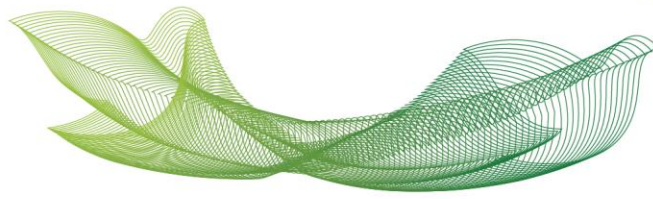
Evolução da área de Gestão de Pessoas. Recursos Humanos Estratégico, RH como Centro de Lucro. Educação Corporativa. Recrutamento e Seleção. Gestão de Benefícios. Gestão de Cargos e Salários (estratégias de remuneração). Relações Trabalhistas e Sindicais. SESMT. Plano de Carreira e Sucessão. PLR – Participação nos Lucros e Resultados. Gestão de Clima Organizacional. Gestão de Desempenho. Gestão por Competências. Tendências em Gestão de Pessoas.

EV50143 - GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE | 72h

Conhecimento sobre instrumentos/processos de Governança Corporativa e Compliance. Códigos de Governança corporativa. Compliance. Legislação Anticorrupção. Ética Empresarial.

EV50737 - DATA SCIENCE E BIG DATA | 72h

Conceitos de Big Data e sua arquitetura, no processamento distribuído, bancos de dados não relacionais e computação em nuvem. Análise exploratória de dados. Conceitos de Data Science,



mineração de textos, visão computacional e Machine learning aplicados ao desenvolvimento de software

EV50730 - ARQUITETURA DE TI | 72h

O papel dos sistemas de informações nas organizações. Arquitetura de informação e infraestrutura de Tecnologia da Informação. Sistemas Integrados de Gestão. Ferramentas da Tecnologia da Informação.



MANIFESTO DE ASSINATURAS



Código de validação: 6NUA5-XTGNC-FMHDY-V5YEG

Esse documento foi assinado pelos seguintes signatários nas datas indicadas (Fuso horário de Brasília):

- ✓ Vânia Franciscón Vieira (CPF ***.293.888-**) em 07/12/2022 13:38 - Assinado eletronicamente

Endereço IP	Geolocalização
179.110.32.219	Lat: -22,989656 Long: -46,839571
	Precisão: 19 (metros)
Autenticação	vania.vieira@usf.edu.br
Email verificado	
xEpdMs8z6Y4X7Huxo8O2Euc/K3IGFiSppV7qPdOOV4E=	
SHA-256	

Para verificar as assinaturas, acesse o link direto de validação deste documento:

<https://portaldeassinaturas.usf.edu.br/validate/6NUA5-XTGNC-FMHDY-V5YEG>

Ou acesse a consulta de documentos assinados disponível no link abaixo e informe o código de validação:

<https://portaldeassinaturas.usf.edu.br/validate>