

COMUNICADO EQM/IT 1/2022

DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA QUÍMICA DO CÂMPUS ITATIBA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 2.º SEMESTRE LETIVO DE 2022.

O Coordenador do Curso de Graduação em Engenharia Química do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

COMUNICADO

Art. 1.º Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Engenharia Química do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados no 2.º semestre de 2022.

Art. 2.º A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2022.

§ 1.º Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

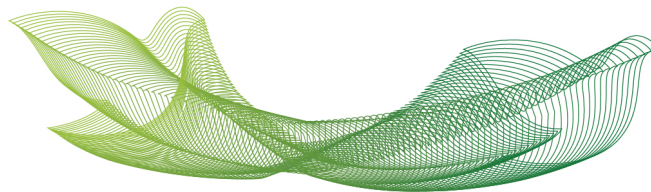
§ 2.º Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF, não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

Art. 3.º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Itatiba, SP, 1.º de junho de 2022.

Filipe Alves Coelho
Coordenador do Curso de Engenharia Química



QUADRO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O 1.º SEMESTRE DE 2022

CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA QUÍMICA – CÂMPUS ITATIBA

MODALIDADE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
ED00099 – DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL	72 h
ED00101 – GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO DAS ORGANIZAÇÕES	72 h
ED00102 – GLOBALIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	72 h
EV50149 – ANÁLISE E VIABILIDADE DE PROJETOS	72 h
EV50155 – CONTABILIDADE GERENCIAL	72 h
EV50506 – GESTÃO CONTEMPORÂNEA DE PESSOAS	72 h
EV50445 – GESTÃO DA MANUTENÇÃO E AUTOMAÇÃO	72 h
EV50625 – PLANEJAMENTO E CONTROLE DA PRODUÇÃO	72 h
EV50626 – PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA	72 h

EMENTAS

ED00099 – DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL | 72h

Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: coaching de carreira, network, marketing pessoal, etiqueta, etiqueta profissional.

ED00101 – GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO DAS ORGANIZAÇÕES | 72h

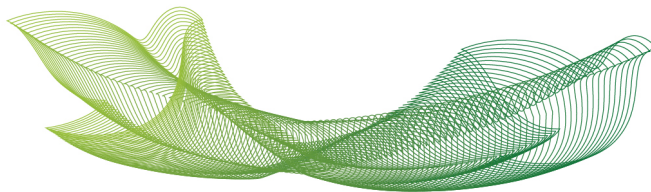
Transformação de dados em informações. Uso estratégico das informações organizacionais. Conceito de Sistemas Corporativos. Tipos de Sistemas. Análise de aderência da tecnologia da informação e dos negócios organizacionais. Implantação de Sistema de Gestão Integrada. Ferramentas de apoio aos negócios e operações eletrônicas.

ED00102 – GLOBALIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL | 72h

Desenvolvimento sustentável: contextualização histórica e influências da globalização. Inovações e soluções tecnológicas aplicadas ao meio ambiente. Políticas econômicas de carbono. Planejamento estratégico e as dinâmicas para o desenvolvimento sustentável. Impactos da globalização. Desastres naturais, humanos e mistos: descrição, prevenção e combate.

EV50149 – ANÁLISE E VIABILIDADE DE PROJETOS | 72

Visão geral de gerenciamento de projetos. Etapas do projeto. Aspectos administrativos, legais, jurídicos e contábeis. Processos, técnicas e ferramentas para gerenciamento financeiro de projetos. Análise de riscos. Relatórios gerenciais. Aspectos sociais dos projetos. Avaliação e seleção de projetos: revisão de conceitos financeiros fundamentais, fluxo de caixa do projeto, premissas básicas, indicadores e critérios de seleção, critérios avançados.

**EV50155 – CONTABILIDADE GERENCIAL I 72**

Fundamentos da Contabilidade Gerencial. Comportamento de custos. Custeio variável. Análises de custo-volume-lucro. Custo Padrão. Custeio baseado em atividades

EV50506 – GESTÃO CONTEMPORÂNEA DE PESSOAS I 72

Evolução da área de Gestão de Pessoas. Recursos Humanos Estratégico, RH como Centro de Lucro. Educação Corporativa. Recrutamento e Seleção. Gestão de Benefícios. Gestão de Cargos e Salários (estratégias de remuneração). Relações Trabalhistas e Sindicais. SESMT. Plano de Carreira e Sucessão. PLR – Participação nos Lucros e Resultados. Gestão de Clima Organizacional. Gestão de Desempenho. Gestão por Competências. Tendências em Gestão de Pessoa

EV50445 – GESTÃO DA MANUTENÇÃO E AUTOMAÇÃO I 72

Planejamento, Métodos e Gestão da Manutenção. Principais Indicadores e Custos Aplicados à Manutenção. Ferramentas do Lean aplicadas à Manutenção. Técnicas de Análises de Falhas. Manutenção Preventiva e Preditiva. Aplicações da Indústria 4.0 à Manutenção. Sistemas de Produção e Automação. Tipos e Características de Automação da Manufatura. Manufatura Inteligente.

EV50625 – PLANEJAMENTO E CONTROLE DA PRODUÇÃO I 72

Conceitos dos processos, ferramentas e sistema de Planejamento de Vendas, incluindo mercado e demanda; Capacidade, considerando gargalo e restrições, Produção, com os aspectos de estoque, Materiais, com as ferramentas de MRP I e MRP II, e planejamento de distribuição dentro da Cadeia de Suprimentos. Lista de Materiais. Controle de Produção e S&OP.

EV50626 – PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA I 72

Conceitos e metodologias de planejamento estratégico. Técnicas de análise do ambiente de negócios. Diagnóstico e diretrizes estratégicas. Formulação e implementação das estratégias. Gestão de processos de negócios como ferramenta de criação de vantagem competitiva: conceito e método. Sistemas de avaliação e monitoramento de estratégias.