

COMUNICADO ADM/IT 1/2022

DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO DO CÂMPUS ITATIBA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 2.º SEMESTRE LETIVO DE 2022.

O Coordenador do Curso de Graduação em Administração do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

COMUNICADO

Art. 1.º Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Administração do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados no 2.º semestre de 2022.

Parágrafo único. Ao elaborar o Plano de Estudos, o estudante deverá excluir o componente curricular “GR03502 – Optativa II” e inserir o escolhido dentre os ofertados conforme constam do rol anexo.

Art. 2.º A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2022.

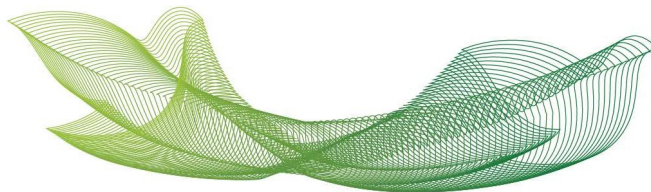
§ 1.º Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

§ 2.º Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF, não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se ele possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

§ 3.º Para os componentes curriculares na modalidade Educação a Distância – EaD (EV), deverão ser observadas, no Resumo Acadêmico, as datas de Início/Fim dos módulos e, consequentemente, a abertura dos mesmos na sala virtual.

Art. 3.º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.



Itatiba, SP, 3 de junho de 2022.

Luís Afonso Azzi

Coordenador do Curso de Administração

Anexo ao Comunicado ADM/IT 1/2022

**QUADRO DE COMPONENTE CURRICULAR RECOMENDADO COMO OPTATIVA
PARA O 2.º SEMESTRE DE 2022**

CURSO DE GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO – CÂMPUS ITATIBA

MODALIDADE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

EV50731	BANCO DE DADOS
EV50736	CYBER SECURITY
EV50737	DATA SCIENCE E BIG DATA
EV50483	ERGONOMIA E SEGURANÇA DO TRABALHO
EV50218	ESTADO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA BRASILEIRA
EV50233	GESTÃO DE BENEFÍCIOS E QUALIDADE DE VIDA
EV50216	GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATOS PÚBLICOS
EV50192	GESTÃO DE MATERIAIS E EQUIPAMENTOS HOSPITALARES
EV50220	GESTÃO DEMOCRÁTICA E PARTICIPATIVA
EV50360	GESTÃO SOCIAL
EV50510	OPERAÇÕES DE IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO
EV50221	PLANO DIRETOR E GESTÃO DE CIDADES

EMENTAS:

EV50731 – BANCO DE DADOS I 72h

Elaboração de projetos de banco de dados relacionais diferenciando modelagem conceitual, lógica e física. Utilização de linguagem de definição e de manipulação de dados para implementação de modelos físicos. Extração de dados de bancos de dados relacionais utilizando linguagem de consulta. Potencialização do banco de dados através do uso de programação de funções e procedimentos, uso de transações e de linguagem de controle de dados. Comparação de banco de dados relacionais e não relacionais.

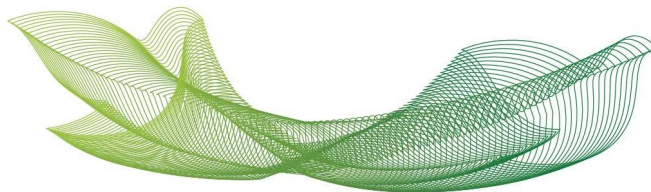
EV50736 – CYBER SECURITY I 72h

Conceitos de meios de comunicação e redes de computadores delineando as relações entre pessoas e sistemas computacionais e seus aspectos de segurança. Demonstrar a segurança de sistemas e suas camadas e as principais técnicas que podem ser empregadas para garantir a continuidade da operação e evitando problemas de invasão e perda de dados

EV50737 – DATA SCIENCE E BIG DATA I 72h

Conceitos de Big Data e sua arquitetura, no processamento distribuído, bancos de dados não relacionais e computação em nuvem. Análise exploratória de dados. Conceitos de Data Science, mineração de textos, visão computacional e Machine learning aplicados ao desenvolvimento de software

EV50483 – ERGONOMIA E SEGURANÇA DO TRABALHO I 72h



Prevencionismo. Normas e legislação pertinentes. Acidentes de trabalho. Gestão de Segurança do Trabalho. Riscos Ambientais. Higiene do trabalho. Medidas de proteção no trabalho. Proteção contra incêndios. Fisiologia do trabalho. Dimensionamento de postos de trabalho. Laudos ergonômicos.

EV50218 – ESTADO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA BRASILEIRA I 72h

O estado, o governo e a sociedade. Evolução da administração pública brasileira: patrimonialismo, e gerencialismo. Estrutura de Poder na Administração Pública: as esferas de poder e a integração dos poderes. O Processo Administrativo Aplicado à Administração Pública: funções e atividades. Administração Pública: conceito e características do setor público brasileiro. Contexto contemporâneo da atuação do Estado, Reforma Administrativa e Parcerias Público-Privadas.

EV50233 – GESTÃO DE BENEFÍCIOS E QUALIDADE DE VIDA I 72h

Gestão de Benefícios, sejam os sociais e obrigatórios, sejam os pacotes de benefícios que a empresa terá como atração de talentos humanos. Higiene e Segurança do Trabalho. Saúde Ocupacional. Ergonomia e Qualidade de Vida do Colaborador.

Anexo ao Comunicado ADM/IT XX2022

EV50216 – GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATOS PÚBLICOS I 72h

Licitações e contratos com a Administração Pública. Controle das atividades administrativas. Teoria geral dos contratos. Processo Administrativo. Responsabilidade contratual e extracontratual do Estado. Gestão de contratos com terceiro setor. Acompanhamento econômico-financeiro. Convênios: Convênio x Contratos de Repasse. Modalidades e instrumentos para transferência de recursos. Portal dos Convênios: SICONV. Legislação aplicável Prerrogativas da Administração Pública. Alterações dos Contratos Administrativos. Gestão e acompanhamento do contrato.

EV50192 – GESTÃO DE MATERIAIS E EQUIPAMENTOS HOSPITALARES I 72h

Introdução à Administração de Recursos Materiais. Noções de avaliação de custo-benefício. Requisitos legais para a aquisição de artigos e equipamentos médico-hospitalares. Padronização de produtos hospitalares. Seleção dos produtos médico-hospitalares. Critérios de Avaliação dos Principais Produtos Médico-Hospitalares. Dispositivos e Equipamentos ergonômicos. Orientações básicas para o bom uso de artigos hospitalares. Relação de produtos para a saúde sujeitos a cadastramento. Legislação e Normativos de Interesse para a Padronização, Qualificação e Aquisição de Materiais Médico-Hospitalares.

EV50220 – GESTÃO DEMOCRÁTICA E PARTICIPATIVA I 72h

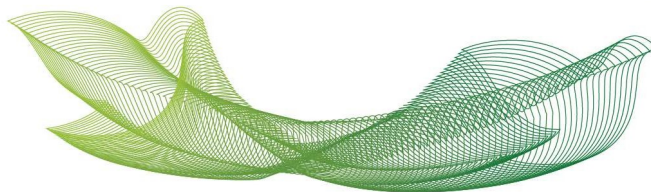
Fundamentos de Cultura e Política; conceito de hegemonia; Sociedade Civil e Espaço Público; Fundamentos de Democracia Deliberativa; Cidadania e movimentos sociais; Noções de Controle Social e Accountability; Processos e mecanismos da gestão democrática e participativa: plebiscito, referendo, leis de iniciativa Popular; Conselhos Municipais versus administração pública; Instrumentos de controle oficiais (Tribunal de Contas e Ministério Público, etc) e seus papéis no efetivo controle social; Fundamentos de Deliberação Online e conversação

EV50360 – GESTÃO SOCIAL I 72h

Gestão social e a relação público/privado/filantrópico na história do Estado e da sociedade brasileira. As tendências de gestão das políticas públicas: descentralização, participação, municipalização, trabalho em rede, territorialidade. O neoliberalismo e as privatizações, as parcerias público-privado, o “terceiro setor” e o voluntariado. Planejamento de políticas sociais e instrumentos de gestão.

EV50510 – OPERAÇÕES DE IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO I 72h

Operação de Exportação e Importação. Despesas e Tributação, documentação, processo de desembaraço, processo de pagamentos e incentivos nas exportações e nas importações. Conceitos de NCM, Incoterms e SISCOMEX.



EV50221 – PLANO DIRETOR E GESTÃO DE CIDADES I 72h

Fundamentos de Planejamento Urbano: conceitos, perspectivas e conjuntura histórica brasileira; Instrumentos Urbanísticos e processos decisórios; Planejamento estratégico como metodologia para Planejamento e Gestão Urbana; marco legal e instrumentos para planejar os municípios com participação popular: Constituição Federal, o Estatuto da Cidade, Resoluções do Conselho das Cidades. Constituição Estadual e Lei Orgânica Municipal; Plano Diretor - Elaboração: seu papel e instrumento de planejamento municipal; a importância do Plano Diretor Participativo; Processo e etapas de elaboração do Plano Diretor Participativo; Implementação do Plano Diretor: Divulgação, Aplicabilidade, a reorganização interna do poder público municipal; Plano Diretor e Sociedade Civil: Gestão integrada e participativa do plano: monitoramento e Revisão do Plano Diretor. Responsabilidade do Poder Público e da Sociedade Civil na gestão urbana.