

**COMUNICADO EQM/CP 1/2022**

**DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA QUÍMICA DO CÂMPUS CAMPINAS DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 2.º SEMESTRE LETIVO DE 2022.**

O Coordenador do Curso de Graduação em Engenharia Química do Câmpus Campinas da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

**COMUNICADO**

**Art. 1.º** Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Engenharia Química do Câmpus Campinas da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados no 2.º semestre de 2022.

**Art. 2.º** A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, por meio do protocolo online específico – Alteração de Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2022.

**§ 1.º** Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

**§ 2.º** Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF, não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

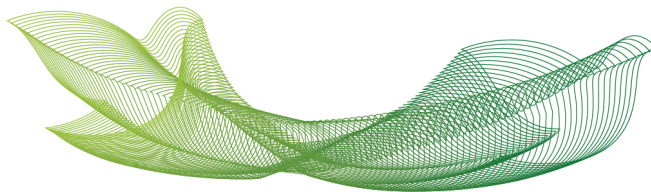
**§ 3.º** Para os componentes curriculares na modalidade EaD (EV), deverão ser observadas, no Resumo Acadêmico, as datas de Início/Fim dos módulos e, conseqüentemente, a abertura dos mesmos na Sala Virtual.

**Art. 3.º** Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Campinas, SP, 6 de junho de 2022.

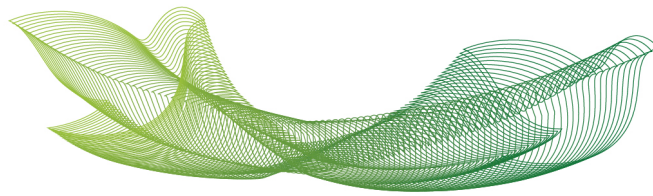
Filipe Alves Coelho  
Coordenador do Curso de Engenharia Química



## ANEXO

COMPONENTE CURRICULAR / EMENTA	CARGA HORÁRIA
<b>ED00099 – Desenvolvimento Pessoal e Profissional</b> Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: coaching de carreira, network, marketing pessoal, etiqueta, etiqueta profissional.	72h
<b>ED00101 – Gestão da Informação e do Conhecimento das Organizações</b> Transformação de dados em informações. Uso estratégico das informações organizacionais. Conceito de Sistemas Corporativos. Tipos de Sistemas. Análise de aderência da tecnologia da informação e dos negócios organizacionais. Implantação de Sistema de Gestão Integrada. Ferramentas de apoio aos negócios e operações eletrônicas.	72h
<b>ED00102 – Globalização e Desenvolvimento Sustentável</b> Desenvolvimento sustentável: contextualização histórica e influências da globalização. Inovações e soluções tecnológicas aplicadas ao meio ambiente. Políticas econômicas de carbono. Planejamento estratégico e as dinâmicas para o desenvolvimento sustentável. Impactos da globalização. Desastres naturais, humanos e mistos: descrição, prevenção e combate.	72h

COMPONENTE CURRICULAR / EMENTA	CARGA HORÁRIA
<b>EV50149 - Análise e Viabilidade de Projetos</b> Visão geral de gerenciamento de projetos. Etapas do projeto. Aspectos administrativos, legais, jurídicos e contábeis. Processos, técnicas e ferramentas para gerenciamento financeiro de projetos. Análise de riscos. Relatórios gerenciais. Aspectos sociais dos projetos. Avaliação e seleção de projetos: revisão de conceitos financeiros fundamentais, fluxo de caixa do projeto, premissas básicas, indicadores e critérios de seleção, critérios avançados.	72h
<b>EV50155 - Contabilidade Gerencial</b> Fundamentos da Contabilidade Gerencial. Comportamento de custos. Custeio variável. Análises de custo-volume-lucro. Custo Padrão. Custeio baseado em atividades	72h
<b>EV50506 - Gestão Contemporânea de Pessoas</b> Evolução da área de Gestão de Pessoas. Recursos Humanos Estratégico, RH como Centro de Lucro. Educação Corporativa. Recrutamento e Seleção. Gestão de Benefícios. Gestão de Cargos e Salários (estratégias de remuneração). Relações Trabalhistas e Sindicais. SESMT. Plano de Carreira e Sucessão. PLR – Participação nos Lucros e Resultados. Gestão de Clima Organizacional. Gestão de Desempenho. Gestão por Competências. Tendências em Gestão de Pessoa	72h
<b>EV50445 - Gestão da Manutenção e Automação</b> Planejamento, Métodos e Gestão da Manutenção. Principais Indicadores e Custos Aplicados à Manutenção. Ferramentas do Lean aplicadas à Manutenção. Técnicas de Análises de Falhas. Manutenção Preventiva e Preditiva. Aplicações da Indústria 4.0 à Manutenção. Sistemas de Produção e Automação. Tipos e Características de Automação da Manufatura. Manufatura Inteligente.	72h



<b>EV50625 - Planejamento e Controle da Produção</b> Conceitos dos processos, ferramentas e sistema de Planejamento de Vendas, incluindo mercado e demanda. Capacidade, considerando gargalo e restrições. Produção, com os aspectos de estoque. Materiais, com as ferramentas de MRP I e MRP II, e planejamento de distribuição dentro da Cadeia de Suprimentos. Lista de Materiais. Controle de Produção e S&OP.	72h
<b>EV50626 - Planejamento e Gestão Estratégica</b> Conceitos e metodologias de planejamento estratégico. Técnicas de análise do ambiente de negócios. Diagnóstico e diretrizes estratégicas. Formulação e implementação das estratégias. Gestão de processos de negócios como ferramenta de criação de vantagem competitiva: conceito e método. Sistemas de avaliação e monitoramento de estratégias.	72h

\*Atenção ao art. 2.º, § 3.º deste comunicado.