

COMUNICADO ADS/IT 1/2020

DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVAS PARA O 2º SEMESTRE LETIVO DE 2020 DO CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS DO CÂMPUS ITATIBA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF.

A Coordenadora do Curso Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, baixa o seguinte

COMUNICADO

Art. 1º Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativas para o Curso Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas a serem ofertadas na modalidade a distância no 2º semestre de 2020.

§ 1º Alunos que queiram cursar outro componente curricular que não conste no Anexo I como optativa, deverão formalizar pedido ao coordenador, via protocolo online, no período de Plano de Estudos.

§ 2º Recomenda-se a todos os alunos que deem preferência na escolha dos componentes regulares específicos do próprio curso para inserção do plano de estudos, visando flexibilizar a escolha das optativas.

Art. 2º Os componentes curriculares ED00094 – Ética e Cidadania e ED00096 – Empreendedorismo são obrigatórios para alunos matriculados no currículo 0010-T e serão oferecidos na modalidade a distância caso o aluno ainda não tenha cursado.

Art. 3º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Itatiba, 16 de julho de 2020.

Vânia Franciscon Vieira
Coordenadora do Curso Superior em Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas

ANEXO

COMPONENTE CURRICULAR	CARGA HORÁRIA
<p>ED00075 – Administração e Marketing I</p> <p>EMENTA – Introdução e Conceitos Gerais; Oportunidades de mercado; Ambiente de marketing; Segmentação de mercado; Mercados consumidores e Organizacionais; Valor e satisfação; Abordagem sistêmica; Brand Equity, Posicionamento e Marketing para o século XXI.</p>	72
<p>ED00069 – Desenvolvimento Pessoal e Organizacional</p> <p>EMENTA – Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: coaching de carreira, network, marketing pessoal, netiqueta, etiqueta profissional.</p>	72
<p>ED00071 – Administração Estratégica</p> <p>EMENTA – Origens da estratégia. Administração Estratégica. Vantagem competitiva. Processos estratégicos. Criação de valor. Arquitetura Estratégica. Projeto organizacional. Abordagem sistêmica. Ciclo de planejamento estratégico. Ambiente Externo. Ambiente Interno. Análise SWOT. Diretrizes estratégicas. Formação da estratégia. Cadeia de valor. Metas e planos de ação. Tipos e classificações das estratégias. Implantação e controle. Mapas estratégicos. Balanced Scorecard.</p>	72
<p>ED00064 – Introdução a Administração</p> <p>EMENTA – O processo de administração nas organizações e sua aplicabilidade com relação aos fundamentos de planejamento, organização, coordenação e controle. Perspectiva histórica das Escolas de Administração.</p>	72