

COMUNICADO ECP/IT 2/2022

DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO DO CÂMPUS ITATIBA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 1.º SEMESTRE LETIVO DE 2023.

A Coordenadora do Curso de Graduação em Engenharia de Computação do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

COMUNICADO

Art. 1.º Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Engenharia de Computação do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados no 1.º semestre de 2023.

Art. 2.º A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2022.

§ 1.º Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

§ 2.º Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF, não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se ele não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

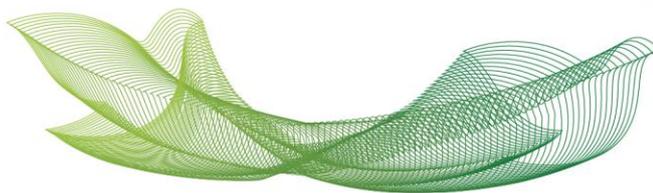
§ 3.º Para os componentes curriculares na modalidade Educação a Distância – EaD (EV), deverão ser observadas, no Resumo Acadêmico, as datas de Início/Fim dos módulos e conseqüentemente a abertura dos mesmos na sala virtual.

Art. 3.º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Itatiba, SP, 29 de novembro de 2022.

Vânia Franciscón Vieira
Coordenadora



Anexo ao Comunicado ECP/IT 2/2022

QUADRO DE COMPONENTE CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O 1.º SEMESTRE DE 2023

CURSO DE ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO – CÂMPUS ITATIBA

EV50150	ADMINISTRAÇÃO: PRINCÍPIOS E APLICAÇÕES
EV50730	ARQUITETURA DE TI
EV50737	DATA SCIENCE E BIG DATA
EV50115	DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL
EV50746	GESTÃO DA SEGURANÇA EM TI
EV50608	GESTÃO DE PESSOAS
EV50143	GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE

EMENTAS DOS COMPONENTES OFERECIDOS NA MODALIDADE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

EV50150 ADMINISTRAÇÃO: PRINCÍPIOS E APLICAÇÕES - 72h

Conceito Fundamental de Administração. Conceito de Organizações. Estudo de cada etapa da Administração e sua aplicação na realidade corporativa: Planejamento, Organização, Direção e Controle. Estrutura Organizacional. Processo Decisório e Comunicação Corporativa.

EV50730 ARQUITETURA DE TI - 72h

O papel dos sistemas de informações nas organizações. Arquitetura de informação e infraestrutura de Tecnologia da Informação. Sistemas Integrados de Gestão. Ferramentas da Tecnologia da Informação.

EV50737 DATA SCIENCE E BIG DATA - 72h

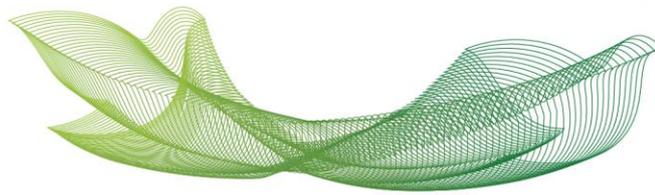
Conceitos de Big Data e sua arquitetura, no processamento distribuído, bancos de dados não relacionais e computação em nuvem. Análise exploratória de dados. Conceitos de Data Science, mineração de textos, visão computacional e Machine learning aplicados ao desenvolvimento de software

EV50115 DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL - 72h

Comportamento e Cultura organizacional. Gestão de Mudanças. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Relacionamento Interpessoal. Comunicação, Criatividade, Aprendizagem Organizacional, Inteligência Emocional. Administração de Conflitos. Formação e desenvolvimento de Equipes. Introdução à Gestão de Pessoas e seus subsistemas.

EV50746 GESTÃO DA SEGURANÇA EM TI - 72h

Conceitos de análise de processos que se desdobram em todos os aspectos de controle da segurança da informação, criando ferramentas para uma visão de quais informações são necessárias e quais devem ser ocultadas em todos os processos de uma empresa nos seus aspectos de TI.



Anexo ao Comunicado ECP/IT 2/2022

EV50608 GESTÃO DE PESSOAS - 72h

Evolução da área de Gestão de Pessoas. Recursos Humanos Estratégico, RH como Centro de Lucro. Educação Corporativa. Recrutamento e Seleção. Gestão de Benefícios. Gestão de Cargos e Salários (estratégias de remuneração). Relações Trabalhistas e Sindicais. SESMT. Plano de Carreira e Sucessão. PLR – Participação nos Lucros e Resultados. Gestão de Clima Organizacional. Gestão de Desempenho. Gestão por Competências. Tendências em Gestão de Pessoas

EV50143 GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE - 72h

Conhecimento sobre instrumentos/processos de Governança Corporativa e Compliance. Códigos de Governança corporativa. Compliance. Legislação Anticorrupção. Ética Empresarial.