

**COMUNICADO EQM/IT 2/2022**

**DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA QUÍMICA DO CÂMPUS ITATIBA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 1.º SEMESTRE LETIVO DE 2023.**

O Coordenador do Curso de Graduação em Engenharia Química do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

**COMUNICADO**

**Art. 1.º** Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Engenharia Química do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados no 1.º semestre de 2023.

**Art. 2.º** A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2022.

**§ 1.º** Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

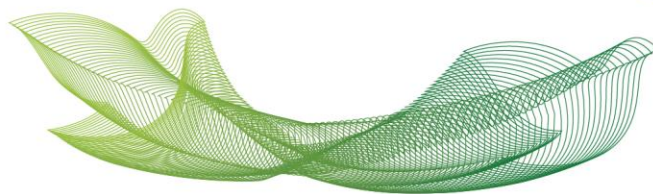
**§ 2.º** Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF, não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

**Art. 3.º** Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Itatiba, SP, 29 de novembro de 2022.

Filipe Alves Coelho  
Coordenador



Anexo ao Comunicado EQM/IT 2/2022

## QUADRO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O 1.º SEMESTRE DE 2023

### CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA QUÍMICA – CÂMPUS ITATIBA

#### MODALIDADE PRESENCIAL

DIA DA SEMANA	COMPONENTE CURRICULAR	SEM.	CURSO DE ORIGEM	CARGA HORÁRIA
Terça-feira (Matutino)	OP0228 – CIÊNCIA FORENSE E MEDICINA LEGAL	7.º	Biomedicina	72 h

#### EMENTA:

##### OP0228– CIÊNCIA FORENSE E MEDICINA LEGAL I 72h

Responsabilidade civil e penal do perito forense. Perícia criminal coleta, cadeia de custódia e análise de amostras biológicas. Campo de atuação do perito forense.

#### MODALIDADE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

EV50115	DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL
EV50140	GESTÃO DA QUALIDADE E NORMAS INTERNACIONAIS
EV50142	GLOBALIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
EV50143	GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE
EV50608	GESTÃO DE PESSOAS
EV50710	INTELIGÊNCIA DE MERCADO

#### EMENTAS

##### EV50115 DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL I 72h

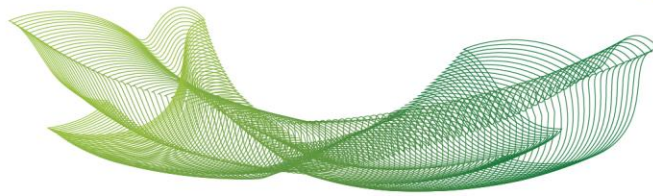
Comportamento e Cultura organizacional. Gestão de Mudanças. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Relacionamento Interpessoal. Comunicação, Criatividade, Aprendizagem Organizacional, Inteligência Emocional. Administração de Conflitos. Formação e desenvolvimento de Equipes. Introdução à Gestão de Pessoas e seus subsistemas.

##### EV50140 GESTÃO DA QUALIDADE E NORMAS INTERNACIONAIS I 72h

Sistema internacional de normalização; Sistema de Gestão da Qualidade: família da ISO 9000 e normas correlatas e específicas; gestão integrada ISO 9000; 14000; 45000; 26000; 50000 e 14064; aplicação para grandes; médias e pequenas empresas; correlação com outros sistemas não normalizado; auditoria interna; auditoria externa; certificações.

##### EV50142 GLOBALIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL I 72h

Desenvolvimento sustentável: contextualização histórica e influências da globalização. Inovações e soluções tecnológicas aplicadas ao meio ambiente. Políticas econômicas de carbono. Planejamento estratégico e as dinâmicas para o desenvolvimento sustentável. Impactos da globalização. Desastres naturais, humanos e mistos: descrição, prevenção e combate



Anexo ao Comunicado EQM/IT 2/2022

## **EV50143 GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE I 72h**

Conhecimento sobre instrumentos/processos de Governança Corporativa e Compliance. Códigos de Governança corporativa. Compliance. Legislação Anticorrupção. Ética Empresarial.

## **EV50608 GESTÃO DE PESSOAS I 72h**

Evolução da área de Gestão de Pessoas. Recursos Humanos Estratégico, RH como Centro de Lucro. Educação Corporativa. Recrutamento e Seleção. Gestão de Benefícios. Gestão de Cargos e Salários (estratégias de remuneração). Relações Trabalhistas e Sindicais. SESMT. Plano de Carreira e Sucessão. PLR – Participação nos Lucros e Resultados. Gestão de Clima Organizacional. Gestão de Desempenho. Gestão por Competências. Tendências em Gestão de Pessoas

## **EV50710 INTELIGÊNCIA DO MERCADO I 72h**

Comportamento do Consumidor. Influências Externas. Influências Internas. Processo de Decisão do Consumidor. O comprador organizacional. O papel da Pesquisa de Marketing. Sistema de Informação de Marketing. Projeto de Pesquisa. Métodos de coleta de dados. Amostragem. Análise de Dados. Relatórios de Pesquisa. Conceito de comunicação integrada de marketing (CIM). Importância e evolução da CIM.