

**COMUNICADO EEL/IT 2/2022**

**DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA ELÉTRICA DO CÂMPUS ITATIBA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 1.º SEMESTRE LETIVO DE 2023.**

O Coordenador do Curso de Engenharia Elétrica do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

**COMUNICADO**

**Art. 1.º** Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Engenharia Elétrica do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados no 1.º semestre de 2023.

**Art. 2.º** A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2022.

**§ 1.º** Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

**§ 2.º** Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF, não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se ele não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

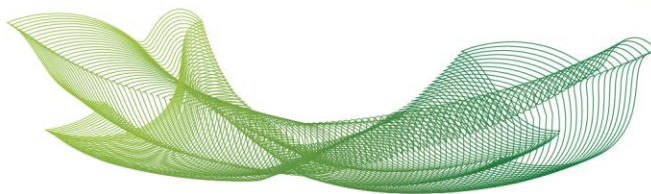
**§ 3.º** Para os componentes curriculares na modalidade Educação a Distância – EaD (EV), deverão ser observadas, no Resumo Acadêmico, as datas de Início/Fim dos módulos e conseqüentemente a abertura dos mesmos na sala virtual.

**Art. 3.º** Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Itatiba, SP, 29 de novembro de 2022.

Paulo Eduardo Silveira  
Coordenador



Anexo ao Comunicado EEL/IT 2/2022

**COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVAS  
PARA O 1.º SEMESTRE DE 2023**

**CURSO DE ENGENHARIA ELÉTRICA  
MODALIDADE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA**

EV50115	DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL
EV50140	GESTÃO DA QUALIDADE E NORMAS INTERNACIONAIS
EV50608	GESTÃO DE PESSOAS

**EMENTAS**

**EV50115 DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL I 72h**

Comportamento e Cultura organizacional. Gestão de Mudanças. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Relacionamento Interpessoal. Comunicação, Criatividade, Aprendizagem Organizacional, Inteligência Emocional. Administração de Conflitos. Formação e desenvolvimento de Equipes. Introdução à Gestão de Pessoas e seus subsistemas.

**EV50140 GESTÃO DA QUALIDADE E NORMAS INTERNACIONAIS I 72h**

Sistema internacional de normalização; Sistema de Gestão da Qualidade: família da ISO 9000 e normas correlatas e específicas; gestão integrada ISO 9000; 14000; 45000; 26000; 50000 e 14064; aplicação para grandes; médias e pequenas empresas; correlação com outros sistemas não normalizado; auditoria interna; auditoria externa; certificações.

**EV50608 GESTÃO DE PESSOAS I 72h**

Evolução da área de Gestão de Pessoas. Recursos Humanos Estratégico, RH como Centro de Lucro. Educação Corporativa. Recrutamento e Seleção. Gestão de Benefícios. Gestão de Cargos e Salários (estratégias de remuneração). Relações Trabalhistas e Sindicais. SESMT. Plano de Carreira e Sucessão. PLR – Participação nos Lucros e Resultados. Gestão de Clima Organizacional. Gestão de Desempenho. Gestão por Competências. Tendências em Gestão de Pessoas.