

**COMUNICADO CCB/BP 2/2023**

**DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS DO CÂMPUS BRAGANÇA PAULISTA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 2.º SEMESTRE LETIVO DE 2023.**

O Coordenador do Curso de Graduação em Ciências Contábeis do Câmpus Bragança Paulista da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

**COMUNICADO**

**Art. 1.º** Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Ciências Contábeis do Câmpus Bragança Paulista da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados no 2.º semestre de 2023.

**Art. 2.º** A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2023.

**§ 1.º** Os estudantes deverão priorizar, em seus Planos de Estudos, a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

**§ 2.º** Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

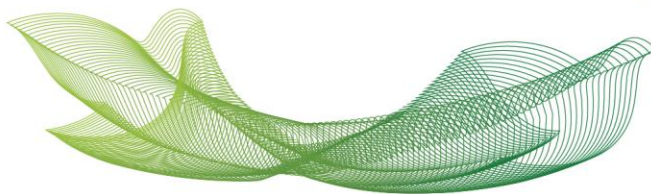
**§ 3.º** Para os componentes curriculares na modalidade Educação a Distância – EaD (EV), deverão ser observadas, no Resumo Acadêmico, as datas de Início/Fim dos módulos e, conseqüentemente, a abertura dos mesmos na sala virtual.

**Art. 3.º** Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Bragança Paulista, SP, 6 de junho de 2023.

Anderson Ferreira Pinzan  
Coordenador



Anexo ao Comunicado CCB/BP 2/2023

**QUADRO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS  
PARA O 2.º SEMESTRE DE 2023**

**CURSO DE GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS – CÂMPUS BRAGANÇA PAULISTA**

**MODALIDADE À DISTÂNCIA**

COMPONENTE CURRICULAR	CARGA HORÁRIA
EV50559 - CONSULTORIA E PROJETOS	72 h
EV50143 - GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE	72 h
EV50149 – ANÁLISE E VIABILIDADE DE PROJETOS	72 h
EV50506 - GESTÃO CONTEMPORÂNEA DE PESSOAS	72 h
EV50607 - GESTÃO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO	72 h
EV50615 - MARKETING DIGITAL E COMÉRCIO ELETRÔNICO	72 h
EV50737 - DATA SCIENCE E BIG DATA	72 h

**EMENTA**

**EV50559 - CONSULTORIA E PROJETOS | 72h**

Consultoria: conceito, tipos, definição de produto de consultoria e carreira. Projetos de consultoria e Gestão. Visão geral de gerenciamento de projetos. Etapas do projeto. Aspectos administrativos, legais, jurídicos e contábeis. Processos, técnicas e ferramentas para gerenciamento financeiro de projetos. Elaboração e Avaliação de indicadores de desempenho. Definição, elaboração e análise de laudos, pareceres e relatórios técnicos.

**EV50143 - GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE | 72h**

Conhecimento sobre instrumentos/processos de Governança Corporativa e Compliance. Códigos de Governança corporativa. Compliance. Legislação Anticorrupção. Ética Empresarial.

**EV50149 – ANÁLISE E VIABILIDADE DE PROJETOS | 72h**

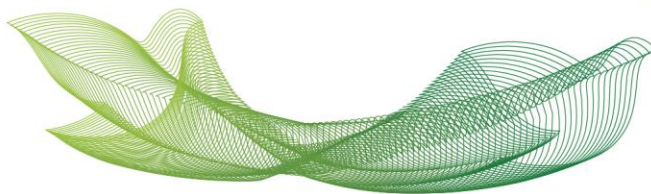
Visão geral de gerenciamento de projetos. Etapas do projeto. Aspectos administrativos, legais, jurídicos e contábeis. Processos, técnicas e ferramentas para gerenciamento financeiro de projetos. Análise de riscos. Relatórios gerenciais. Aspectos sociais dos projetos. Avaliação e seleção de projetos: revisão de conceitos financeiros fundamentais, fluxo de caixa do projeto, premissas básicas, indicadores e critérios de seleção, critérios avançados.

**EV50506 - GESTÃO CONTEMPORÂNEA DE PESSOAS | 72h**

Evolução da área de Gestão de Pessoas. Recursos Humanos Estratégico, RH como Centro de Lucro. Educação Corporativa. Recrutamento e Seleção. Gestão de Benefícios. Gestão de Cargos e Salários (estratégias de remuneração). Relações Trabalhistas e Sindicais. SESMT. Plano de Carreira e Sucessão. PLR – Participação nos Lucros e Resultados. Gestão de Clima Organizacional. Gestão de Desempenho. Gestão por Competências. Tendências em Gestão de Pessoa.

**EV50607 - GESTÃO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO | 72h**

Construção, modelagem e desenho de cargos e salários, dentro do contexto de definição de abrangência, autoridade e responsabilidade. Descrição de tarefas e funções, requisitos técnicos e



comportamentais. Administração de Salários dentro da perspectiva da definição dos cargos. Gestão de Carreira e Plano de Sucessão.

## **EV50615 - MARKETING DIGITAL E COMÉRCIO ELETRÔNICO | 72h**

Marketing Digital. Perfil do consumidor digital. Inclusão digital da organização. Mídias sociais e o relacionamento com clientes. Conceito, evolução e inovações do comércio eletrônico. E-commerce e plataformas digitais de negócios. Integração de mix promocional. Meios de pagamento e Responsabilidade civil. Performance e avaliação de resultados de estratégias de marketing. Ética do marketing eletrônico.

## **EV50737 - DATA SCIENCE E BIG DATA | 72h**

Conceitos de Big Data e sua arquitetura, no processamento distribuído, bancos de dados não relacionais e computação em nuvem. Análise exploratória de dados. Conceitos de Data Science, mineração de textos, visão computacional e Machine learning aplicados ao desenvolvimento de software.