

COMUNICADO EEL/BP 2/2022

DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA ELÉTRICA DO CÂMPUS BRAGANÇA PAULISTA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 1.º SEMESTRE LETIVO DE 2023.

O Coordenador do Curso de Engenharia Elétrica do Câmpus Bragança Paulista da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

COMUNICADO

Art. 1.º Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Engenharia Elétrica do Câmpus Bragança Paulista da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados no 1.º semestre de 2023.

Art. 2.º A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2023.

§ 1.º Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

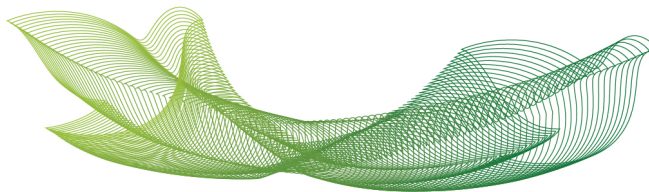
§ 2.º Caso a opção, por parte do aluno, seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se ele não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

Art. 3.º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Bragança Paulista, SP, 30 de novembro de 2022.

Paulo Eduardo Silveira
Coordenador do Curso de Engenharia Elétrica



Anexo ao Comunicado EEL/BP 2/2022

**QUADRO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS
PARA O 1.º SEMESTRE DE 2023
CURSO DE ENGENHARIA ELÉTRICA – CÂMPUS BRAGANÇA PAULISTA
MODALIDADE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA**

COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
EV50115 – DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL	72 h
EV50140 – GESTÃO DA QUALIDADE E NORMAS INTERNACIONAIS	72 h
EV50608 – GESTÃO DE PESSOAS	72 h

EMENTAS

EV50115 – DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL | 72h

Comportamento e Cultura Organizacional. Gestão de Mudanças. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Relacionamento Interpessoal. Comunicação, Criatividade, Aprendizagem Organizacional, Inteligência Emocional. Administração de Conflitos. Formação e desenvolvimento de Equipes. Introdução à Gestão de Pessoas e seus subsistemas.

EV50140 – GESTÃO DA QUALIDADE E NORMAS INTERNACIONAIS | 72h

Apresentação de conceitos de qualidade e seus enfoques. Princípios de gestão da qualidade. Fundamentos de sistemas de gestão da qualidade e suas implicações às organizações. Noções de custos da não qualidade. Fatores que influenciam na gestão da qualidade. Certificações e normas da qualidade. Análise dos critérios de prêmios da qualidade.

EV50608 – GESTÃO DE PESSOAS | 72h

Evolução da área de Gestão de Pessoas. Recursos Humanos Estratégico, RH como Centro de Lucro. Educação Corporativa. Recrutamento e Seleção. Gestão de Benefícios. Gestão de Cargos e Salários (estratégias de remuneração). Relações Trabalhistas e Sindicais. SESMT. Plano de Carreira e Sucessão. PLR – Participação nos Lucros e Resultados. Gestão de Clima Organizacional. Gestão de Desempenho. Gestão por Competências. Tendências em Gestão de Pessoas.