

COMUNICADO EPD/IT 2/2019

DIVULGA A RELAÇÃO DE DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 1º SEMESTRE LETIVO DE 2020, DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO DO CÂMPUS ITATIBA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF.

O Coordenador do Curso de Engenharia de Produção, Câmpus Itatiba, da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições baixa o seguinte

COMUNICADO

Art. 1º Ficam estabelecidas, no quadro em anexo I, as disciplinas recomendadas como optativas para o curso de Engenharia de Produção, a serem ofertadas na modalidade a distância em outros cursos de graduação da USF no 1º semestre de 2020.

Art. 3º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Itatiba, 7 de novembro de 2019.

Mario Antônio Monteiro
Coordenador

ANEXO I

DISCIPLINAS RECOMENDADAS COMO OPTATIVAS PARA O 1º SEM/2020 MODALIDADE A DISTÂNCIA CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO CÂMPUS ITATIBA

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
ED00082 – Direito Empresarial	72 h
ED00068 – Negócios Internacionais	72 h
ED00069 – Desenvolvimento Pessoal e Profissional	72 h
ED00071 – Administração Estratégica	72h
ED00094 – Ética e Cidadania	72h
ED00107 – Macroambiente Econômico	72h

ED00082 – Direito Empresarial

EMENTA: Conceito de Direito. Estrutura do sistema jurídico e dos poderes da república. Direitos fundamentais. Pessoas e bens. Responsabilidade civil. Empresário individual. Sociedades. Desconsideração da personalidade jurídica. Títulos de crédito. Marcas e patentes. Contratos empresariais. Direito financeiro. Estrutura do poder judiciário. O empresário e as relações de consumo.

ED00068 – Negócios Internacionais

EMENTA: Cenários do comércio internacional e seus aspectos institucionais, geopolítica, política comercial, aspectos operacionais do comércio exterior, marketing global, logística internacional e finanças internacionais.

ED00069 – Desenvolvimento Pessoal e Profissional

EMENTA: Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: coaching de carreira, network, marketing pessoal, etiqueta, etiqueta profissional.

ED00071 – Administração Estratégica

EMENTA: Origens da estratégia. Administração Estratégica. Vantagem competitiva. Processos estratégicos. Criação de valor. Arquitetura Estratégica. Projeto organizacional. Abordagem sistêmica. Ciclo de planejamento estratégico. Ambiente Externo. Ambiente Interno. Análise SWOT. Diretrizes estratégicas. Formação da estratégia. Cadeia de valor. Metas e planos de ação. Tipos e classificações das estratégias. Implantação e controle. Mapas estratégicos. Balanced Scorecard.

ED00094 – Ética e Cidadania

EMENTA: Origem ocidental da ética, da moral e da cidadania. Ontologia do cuidado. Trabalho e Natureza. Pessoa Humana. Ética, moral e cidadania na sociedade contemporânea. Ética na pesquisa científica. Ética da responsabilidade. Responsabilidade social.

ED00107 – Macroambiente Econômico

Introdução à Macroeconomia. Diferença entre micro e macroeconomia. Microfundamentos. Os agentes macroeconômicos. Fluxo circular da renda. Noções de contabilidade social. As óticas de mensuração da atividade econômica. Produto real, nominal, bruto, líquido, nacional e interno. O estado como agente econômico. Políticas fiscal, monetária e cambial. O mercado de bens e serviços. Economia clássica e economia keynesiana. Desemprego. Funções do consumo e poupança. Multiplicador keynesiano e nível de gastos autônomos. Rudimentos do lado monetário. O balanço de pagamentos. O setor externo. Introdução ao modelo IS-LM.