



Dimensão

# Institucional

## GENTE QUE FEZ E FAZ HISTÓRIA

Qual é a primeira imagem que nos vem à cabeça quando mencionamos o nome de uma universidade? Por se tratar de uma instituição de ensino, provavelmente logo pensamos em alunos e professores. No entanto, o local onde adquirimos grande parte do conhecimento secular não se resume somente na relação entre docentes e estudantes, mas igualmente em diversas pessoas que atuam também nos “bastidores”, dando a sua contribuição para transformar o ambiente de trabalho em um lugar muito melhor.

Durante as últimas quatro décadas, entre alunos, professores, estagiários e funcionários técnico-administrativos, vemos diversas pessoas que, com suas características únicas, têm ajudado a transformar muitos desafios em sonhos realizados. São pessoas que a cada dia, unindo otimismo e dedicação, ajudam a Universidade São Francisco a escrever uma nova página de sua história.



**Cleonice Aparecida de Souza** iniciou sua trajetória na USF em 1990. Ela, que atualmente ministra aulas e coordena o Sistema de Bibliotecas, acompanhou a ampliação do acervo e, sobretudo, a transposição de informações bibliográficas para o suporte digital. Cleonice revela que fica alegre a cada vez que reconhece um ex-aluno ou um colega exercendo com ética e comprometimento a profissão na qual se formou, e percebe que eles ainda carregam valores ensinados na USF. Segunda ela, a preocupação com a formação humana faz com que sua história com a USF se resuma em uma palavra: gratidão.



**Ana Rita Leandro Martins** recorda que em 1973, quando prestou vestibular para as Faculdades de Bragança Paulista, a biblioteca era apenas uma mesa cheia de livros. Mas logo após a sua formatura, em 1977, ela começou a trabalhar na então Faculdades Franciscanas e pôde presenciar toda a evolução e transformação do setor. Ana fica grata ao lembrar que alguns alunos faziam questão de ser atendidos somente por ela e confessa que hoje sente falta da grande movimentação de estudantes que existia antes da tecnologia permitir-lhes pesquisar tudo por computador. Segundo ela, o fato de estar há 38 anos trabalhando com os livros não a faz querer mudar de função. “Estou todos os dias aprendendo alguma coisa nova”, garante.



A professora **Acácia Aparecida Angeli dos Santos** começou lecionando no curso de Psicologia do campus Itatiba em 1973 e participou do processo de transição para as Faculdades Franciscanas. “Os frades trouxeram outra maneira de convívio com os professores e alunos. Essa relação passou a ser mais respeitosa, passamos a entender e participar da visão franciscana”, afirma. Isso foi fundamental para o seu crescimento e para suas decisões na vida profissional. Ela confirma que, quando teve que escolher entre a USF e outra instituição, não teve dúvidas, permaneceu no local onde sentia a valorização das relações interpessoais e do respeito à vida.

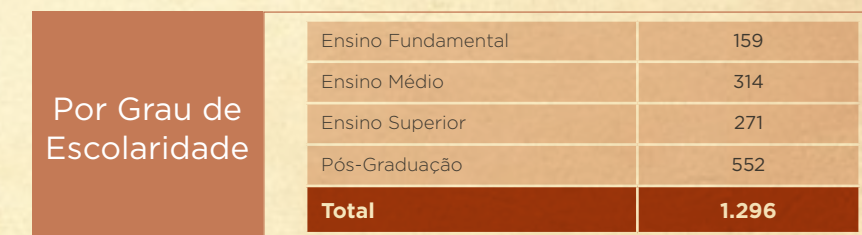
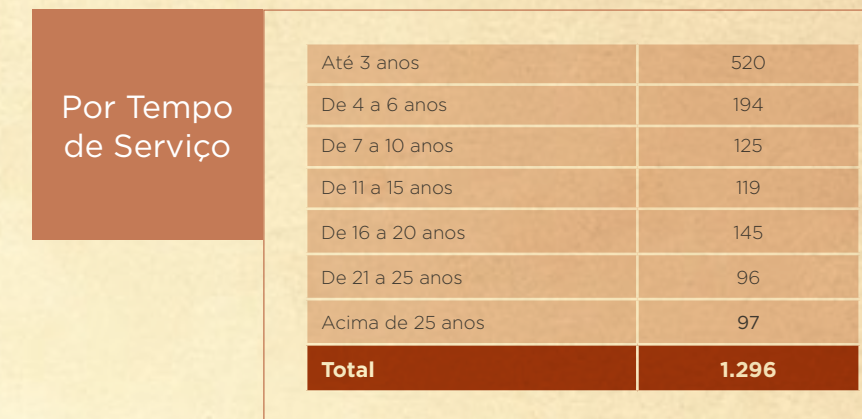
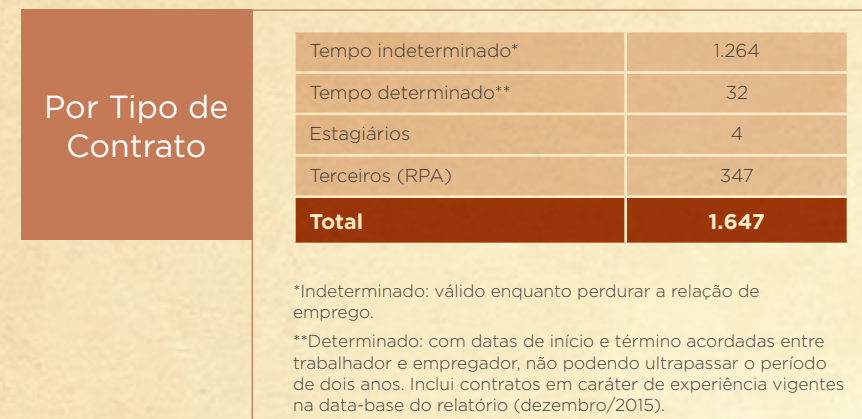
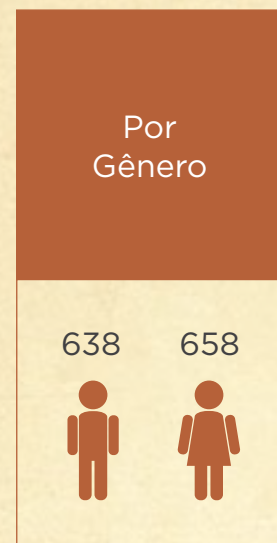


Dr. **Waldemar Muniz**, docente do curso de Medicina do campus Bragança Paulista, tinha somente um pequeno consultório quando, na década de 1950, conheceu a planta da futura faculdade de Medicina de Bragança Paulista, a Faculdade Bandeirantes de Medicina. Na ocasião, ele não imaginava que aquela ideia teria dimensões tão grandes, a ponto de um dia dar lugar à Universidade São Francisco. Mais tarde, com a chegada dos franciscanos à instituição, as mudanças foram notáveis. “O atendimento do médico foi mudando, foi se tornando mais humano. O objetivo de servir à população, principalmente aos mais carentes, é um grande diferencial da instituição!”, conclui.



**2012** – O campus Campinas amplia suas instalações com um novo prédio no bairro Cambuí, dando destaque para a abertura do curso de Tecnologia em Gastronomia. Nesse ano, o campus São Paulo é transferido para um edifício localizado no bairro Freguesia do Ó, inteiramente reformado e preparado para abrigar todos os cursos e também a Capela Santa Maria dos Anjos.

## PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS



## POLÍTICAS INSTITUCIONAIS

Engajar o corpo docente, técnico-administrativo e de apoio é essencial ao bom desempenho institucional. Com esse propósito, a USF desenvolve, analisa e aprimora continuamente suas políticas institucionais para garantir um bom desempenho profissional de toda a sua equipe.

### Contratação

#### Negociação Coletiva

A USF tem 100% dos funcionários abrangidos por acordos de negociação coletiva.

#### Funcionários em Cargo de Chefia\*

Total (mulheres e homens) em cargo de chefia	20
Mulheres em cargo de chefia	9
Percentual de mulheres em cargo de chefia	45%

\*Os números apresentados referem-se aos cargos de chefia da alta administração, considerando gerência/gestão.



## Remuneração

Proporção do salário mais baixo pago pela instituição, comparado ao salário mínimo nacional:

Mínimo Nacional em 2015   R\$ 788,00	Mais baixo salário pago pela instituição (referente a 220 horas/mês)
	R\$ 981,10
Proporção	24,5%

## Benefícios e Incentivos

A USF considera que o trabalho e a dedicação do corpo docente e técnico-administrativo devem ser estimulados e incentivados.

Alguns benefícios variam de acordo com as normas estabelecidas na Convenção Coletiva de Trabalho realizada pelo sindicato dos empregados e empregadores. Atualmente, existem seis sindicatos que representam os funcionários de todas as unidades.

- Bolsas de Estudo: os professores e funcionários administrativos têm direito a bolsas de estudos extensivas a cônjuge, filhos e dependentes legais (estes até o limite de 25 anos, incompletos, na data da matrícula). Neste ano, 279 bolsas de estudo foram concedidas.
- Plano Odontológico: os funcionários contam com o plano de assistência odontológica da Amil, que disponibiliza cobertura, sem carência, para serviços gerais, atendimentos de urgência e cirurgias. Este ano, 814 funcionários usufruíram o benefício.

- Plano de Saúde: benefício concedido a todos os funcionários da instituição, em que 90% do valor do plano é custeado pela USF. Filhos e cônjuges também são beneficiados com um valor diferenciado. Em 2015, um total de 1.134 pessoas, incluindo funcionários, cônjuges e filhos, foi beneficiado.
- Cartão-Alimentação: benefício concedido a funcionários técnico-administrativos, destinado exclusivamente para a compra de alimentos. O número de beneficiados em 2015 foi 597.
- Cartão-Refeição: ao todo, 236 funcionários técnico-administrativos receberam o benefício exclusivo para refeições.

## Benefícios Exclusivos aos Docentes

### Incentivo à Produção Científica

Premiação em dinheiro, regulamentada em portaria específica, em que o docente recebe ajuda de custo para participação em eventos científicos, nacionais e internacionais, na qualidade de apresentador de trabalho aprovado, palestrante, conferencista, painalista ou debatedor. A USF também premia os professores por publicações de trabalhos em revistas especializadas e livros.



## Apoio à Pesquisa

A USF apoia a realização de pesquisas, nos níveis de graduação e pós-graduação, possibilitando a colocação dos alunos e docentes em contato direto com atividades de desenvolvimento científico.

O apoio institucional à pesquisa ocorre nas modalidades:

- Pós-Graduação *Stricto Sensu*, envolvendo professores e alunos em abordagens multi e interdisciplinares.
- Programa de Iniciação Científica, também vinculado aos projetos de pesquisa dos programas de pós-graduação e dos cursos de graduação.



## CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

A USF se compromete com o aperfeiçoamento intelectual de seus funcionários por meio de treinamentos, capacitações e palestras. Este ano, entre os temas trabalhados, destaque para Segurança do Trabalho e Atendimento.

## SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO (SESMT)

O serviço atua em todas as variáveis relativas à saúde e à segurança do trabalho com o intuito de oferecer proteção à prática das atividades laborais.

Destaque para as seguintes atribuições:

- Elaborar cronograma de ações para erradicar ou minimizar os riscos, a fim de garantir a saúde do trabalhador.
- Determinar e monitorar o uso dos equipamentos de proteção individual.
- Elaborar e acompanhar a implantação dos projetos de novas instalações físicas e tecnológicas.
- Fornecer orientações aos funcionários sobre os riscos ocupacionais aos quais estão expostos e apontar medidas preventivas a serem tomadas.

## Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa)

A Cipa visa a prevenir acidentes e doenças relacionadas à atividade laboral. É formada por representantes dos empregados e empregadores, seguindo os direcionamentos estabelecidos para representar a totalidade dos funcionários da unidade.

Faz parte das atribuições da Cipa identificar os riscos de execução da relação de trabalho, elaborar o mapa de risco, realizar periodicamente verificações nos ambientes e condições de trabalho visando a identificar situações que possam trazer riscos de segurança e saúde aos trabalhadores, entre outras atividades.



**2013** – A CNSP-ASF passa a ser presidida pelo frei Raimundo Justiniano Oliveira Castro em substituição ao frei José Antonio Cruz Duarte, que assumiu funções na cúria-geral da Ordem dos Frades Menores, em Roma. O Hospital Universitário São Francisco (HUSF), que pertencia à CNSP-ASF, passa para os freis franciscanos da Associação Lar São Francisco de Assis na Providência de Deus, entidade filantrópica e sem fins lucrativos. A USF amplia para 3 mil m<sup>2</sup> suas instalações no campus Swift, em Campinas, devido ao aumento na oferta de cursos de graduação e pós-graduação da unidade.



## Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat)

Durante o mês de outubro, a Cipa realizou a Sipat. O evento, que teve grande adesão dos funcionários da instituição, orientou todos sobre assuntos importantes relacionados à saúde e ao bem-estar.

### Palestras Realizadas

Campus Bragança Paulista

TEMA	N.º DE PARTICIPANTES
Planejamento Financeiro	93
Obesidade	80
Estresse	143
Transtornos de Humor e Transtornos de Ansiedade	101
Em Busca da Excelência Pessoal e Profissional	165
Trabalho como Promotor da Saúde	43

Campus Campinas - unidade Swift

TEMA	N.º DE PARTICIPANTES
Drogas	29
DST	27

Campus Itatiba

TEMA	N.º DE PARTICIPANTES
A Importância do Uso Racional de Medicamentos	28

## ATIVIDADES DE INTEGRAÇÃO

### Confraternização de Natal

Realizado no mês de dezembro em todos os campi, o evento promoveu a tradicional Gincana Solidária entre os funcionários. Na ocasião, os participantes foram divididos em equipes e participaram de provas e desafios, arrecadando mais de 4 mil quilos de arroz e 500 brinquedos que foram entregues a instituições beneficentes. Ao todo, 750 pessoas participaram do evento.



### Bem-Estar

O projeto desenvolve ações que visam à saúde e ao bem-estar dos funcionários da instituição. Realizado no campus Itatiba, a atividade contou com palestras mensais sobre temas relacionados à saúde e à qualidade de vida dos funcionários. Um total de 46 pessoas foi beneficiado.

